

SAMPO  GROUP

2018

PALKITSEMISRAPORTTI



# Palkitsemisraportti 2018

Palkitsemisraportti 2018 on osa palkka- ja palkkioselvitystä, joka on saatavilla osoitteessa [www.sampo.com/palkkajapalkkioselvitys](http://www.sampo.com/palkkajapalkkioselvitys). Palkitsemisraportissa selostetaan hallituksen jäsenille, konsernijohtajalle ja konsernin johtoryhmän jäsenille vuoden 2018 aikana maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

## Hallitus

Seuraavassa taulukossa on esitetty vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille maksetut palkkiot ja hallituksen jäsenten hankkimien Sammon A-osakkeiden lukumäärät.

Hallituksen jäsen ja asema	Vuosi- palkkio 2018 (EUR)	Vuosi- palkkio 2017 (EUR)	Hankittujen Sampo A-osakkeiden lukumäärä 2018 <sup>1)</sup> (luovutusrajoitus vuoteen 2020 saakka)	Hankittujen Sampo A-osakkeiden lukumäärä 2017 <sup>2)</sup> (luovutusrajoitus vuoteen 2019 saakka)
Björn Wahlroos Puheenjohtaja	175 000	175 000	1 377	1 265
Eira Palin-Lehtinen Varapuheenjohtaja	115 000	115 000	676	607
Christian Clausen Tarkastusvaliokunnan jäsen	96 000	96 000	550	481
Jannica Fagerholm Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	115 000	115 000	772	659
Adine Grate Axén Tarkastusvaliokunnan jäsen	96 000	96 000	682	628
Veli-Matti Mattila Jäsen	90 000	90 000	523	525
Risto Murto Jäsen	90 000	90 000	549	490
Per Arthur Sørлие Tarkastusvaliokunnan jäsen, 19.4.2018 saakka	-	96 000	-	569
Antti Mäkinen Tarkastusvaliokunnan jäsen, 19.4.2018 alkaen	96 000	-	464	-
<b>Yhteensä</b>	<b>873 000</b>	<b>873 000</b>	<b>5 593</b>	<b>5 224</b>

<sup>1)</sup> Sammon A-osakkeiden hankinnasta aiheutuneet yhteensä 4 083 euron suuruiset varainsiirtoverot on korvattu (929 euroa varapuheenjohtajan osalta ja 3 154 euroa hallituksen muiden suomalaisten jäsenten osalta).

<sup>2)</sup> Sammon A-osakkeiden hankinnasta aiheutuneet yhteensä 3 345 euron suuruiset varainsiirtoverot on korvattu (917 euroa varapuheenjohtajan osalta ja 2 428 euroa hallituksen muiden suomalaisten jäsenten osalta).

## Konsernijohtaja

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernijohtaja **Kari Stadighin** palkitsemiselementit vuonna 2018.

Palkitsemiselementti 2018	Kuvaus
Kiinteä palkka	• Vuosipalkka
Luontoisedut	• Puhelinetu • Ravintoetu • Autoetu • Täydentävä sairauskuluvakuutus
Lyhytaikaiset kannustepalkkiot	• Lyhytaikainen kannustinohjelma 2018 – maksetaan 2019 • Lyhytaikainen kannustinohjelma 2017 – maksettu 2018 – maksuun kohdistuu lykkäyssääntö • Lyhytaikainen kannustinohjelma 2014 – lykätyn maksun vapautus 2018
Pitkäaikaiset kannustepalkkiot	• Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2014:1 – ensimmäinen 30 %:n erä erääntyi maksettavaksi 2017, toinen 35 %:n erä 2018 – 60 % nettomaksusta käytetty Sampo A-osakkeiden hankintaan – osakkeet 3 vuoden luovutusrajoituksen alaisia – viimeinen 35 %:n erä erääntyy maksettavaksi 2019 • Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2017:1 – erääntyy maksettavaksi 2020, 2021 ja 2022
Toimisopimuksen päättymiseen liittyvä korvaus	• Irtisanomisajan palkka
Eläke-etuus	• Maksuperusteinen lisäeläkesopimus – voimassa 1.1.2016 alkaen – vuosikustannukset Sammolle 400 000 euroa

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernijohtaja **Kari Stadighille** vuonna 2018 maksetut palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet.

Palkitsemiselementti	2018 (EUR)	2017 (EUR)
Kiinteä palkka	985 006	1 091 502
<i>josta TEL-L -kertakorvaus<sup>3)</sup></i>	0	122 198
Luontoisedut	38 132	32 674
Lyhytaikaiset kannustepalkkiot vuodelta 2017 (2016) <sup>4)</sup>	416 412	315 344
Lykättyjen lyhytaikaisten kannustepalkkioiden vapautus vuodelta 2014 (2013)	262 332	282 255
Pitkäaikaiset kannustepalkkiot <sup>5)</sup>	2 441 250	1 968 000
<b>Yhteensä</b>	<b>4 143 132</b>	<b>3 689 776</b>
Lisäeläke <sup>6)</sup>	400 000	400 000

<sup>3)</sup> Lainsäädäntömuutosten seurauksena TEL-L -ryhmälisäeläkejärjestelmä lakkautettiin 31.12.2016, ja ansaittu eläke muodostaa vapaakirjan. Kertymättömät TEL-L -lisäeläkkeet ja hautausavustukset maksettiin hallituksen päätöksen mukaisesti kertakorvauksena edun piirissä oleville Sammon työntekijöille konsernijohtaja mukaan lukien. Kertakorvauksesta 50 prosenttia maksettiin vuonna 2016 ja 50 prosenttia vuonna 2017.

<sup>4)</sup> Pois lukien kyseisenä vuonna lykätty lyhytaikainen kannustepalkkio. Vuonna 2018 lykätty lyhytaikainen kannustepalkkio oli 175 127 euroa ja se voidaan maksaa aikaisintaan vuonna 2021. Vuonna 2017 lykätty lyhytaikainen kannustepalkkio oli 308 871 euroa ja se voidaan maksaa aikaisintaan vuonna 2020.

<sup>5)</sup> Sisältyen pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän mukaiset osakehankinnat.

<sup>6)</sup> Vuoden 2016 lisäeläkemaksuihin sisältyi TEL-L -ryhmälisäeläkejärjestelmään liittyviä maksuja.

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernijohtaja **Kari Stadighin** vuonna 2018 pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti hankkimien Sammon A-osakkeiden lukumäärä.

Asema	Hankittujen Sampo A-osakkeiden lukumäärä 2018 (luovutusrajoitus vuoteen 2021 saakka)	Hankittujen Sampo A-osakkeiden lukumäärä 2017 (luovutusrajoitus vuoteen 2020 saakka)
Konsernijohtaja	15 871	12 056

## Konsernin johtoryhmä (pois lukien konsernijohtaja)

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernin johtoryhmän jäsenten, pois lukien konsernijohtaja, palkitsemiselementit vuonna 2018.

Palkitsemiselementti 2018	Kuvaus
Kiinteä palkka	• Vuosipalkka
Luontoisedut	• Työ- tai toimitusjärjestelmien perusteella, esim. – puhelinetu – ravintoetu – autoetu – asuntoetu – täydentävät vakuutukset
Lyhytaikaiset kannustepalkkiot	• Yhtiökohtaiset lyhytaikaiset kannustinohjelmat 2018 – maksetaan 2019 – Yhtiökohtaiset lyhytaikaiset kannustinohjelmat 2017 – maksettu 2018 – maksuun kohdistuu lykkäyssääntö – Yhtiökohtaiset lyhytaikaiset kannustinohjelmat 2014 – lykätyn maksun vapautus 2018
Pitkäaikaiset kannustepalkkiot	• Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2014:1 – ensimmäinen 30 %:n erä erääntyi maksettavaksi 2017, toinen 35 %:n erä 2018 – 60 % nettomaksusta käytetty Sampo A-osakkeiden hankintaan – osakkeet 3 vuoden luovutusrajoituksen alaisia – viimeinen 35 %:n erä erääntyy maksettavaksi 2019 • Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2017:1 – erääntyy maksettavaksi 2020, 2021 ja 2022
Työ- tai toimitusjärjestelmän päättymiseen liittyvä korvaus	• Työ- tai toimitusjärjestelmien perusteella, esim. – irtisanomisajan palkka – erokorvaus – korvaus kilpailukiellon ajalta
Eläke-etuus	• Maksuperusteiset tai etuusperusteiset lisäeläkesopimukset

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernin johtoryhmän jäsenille, pois lukien konsernijohtaja, vuonna 2018 maksetut palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet.

Palkitsemiselementti	2018 (EUR)	2017 (EUR)
Kiinteä palkka	2 741 581	2 982 372
Luontoisedut	105 346	111 550
Lyhytaikaiset kannustepalkkiot vuodelta 2018 (2017) <sup>7)</sup>	1 149 997	1 051 391
Lykättyjen lyhytaikaisten kannustepalkkioiden vapautus vuodelta 2014 (2013)	792 710	841 783
Pitkäaikaiset kannustepalkkiot <sup>8)</sup>	6 444 900	5 451 720
<b>Yhteensä<sup>9)</sup></b>	<b>11 234 534</b>	<b>10 438 816</b>
Työ- tai toimitusjärjestelmän päättymiseen liittyvä korvaus <sup>10)</sup>	194 285	380 226
Hallituspalkkiot Topdanmark A/S:stä	318 054	255 611
Lisäeläke	1 055 298	1 166 881

<sup>7)</sup> Pois lukien kyseisenä vuonna lykätty lyhytaikaiset kannustepalkkiot. Vuonna 2018 lykätty lyhytaikaiset kannustepalkkiot olivat yhteensä 490 015 euroa ja ne voidaan maksaa aikaisintaan vuonna 2021. Vuonna 2017 lykätty lyhytaikaiset kannustepalkkiot olivat yhteensä 545 313 euroa ja ne voidaan maksaa aikaisintaan vuonna 2020.

<sup>8)</sup> Sisältäen pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien mukaiset osakehankinnat.

<sup>9)</sup> Kokonaissummat eivät sisällä vuonna 2017 tehtyä varausta eikä vuonna 2018 tehtyä maksua konsernin johtoryhmän yhden jäsenen toimitusjärjestelmän päättymiseen liittyvästä korvauksesta.

<sup>10)</sup> Vuoden 2017 luku on varaus konsernin johtoryhmän yhden jäsenen toimitusjärjestelmän päättymiseen liittyvästä korvauksesta, joka maksettiin tammikuussa 2018.

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernin johtoryhmän jäsenten, pois lukien konsernijohtaja, vuonna 2018 pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien ehtojen mukaisesti hankkimien Sammon A-osakkeiden lukumäärä.




Asema	Hankittujen Sampo A-osakkeiden lukumäärä 2018 (luovutusrajoitus vuoteen 2021 saakka)	Hankittujen Sampo A-osakkeiden lukumäärä 2017 (luovutusrajoitus vuoteen 2020 saakka)
Konsernin johtoryhmä, pois lukien konsernijohtaja	39 181	33 448

# 2018

SAMPO  GROUP

Sampo Oyj  
Fabianinkatu 27  
00100 Helsinki

Puhelin: 010 516 0100  
Y-tunnus: 0142213-3

 [www.sampo.com](http://www.sampo.com)  
 @Sampo\_plc  
 sampo-plc