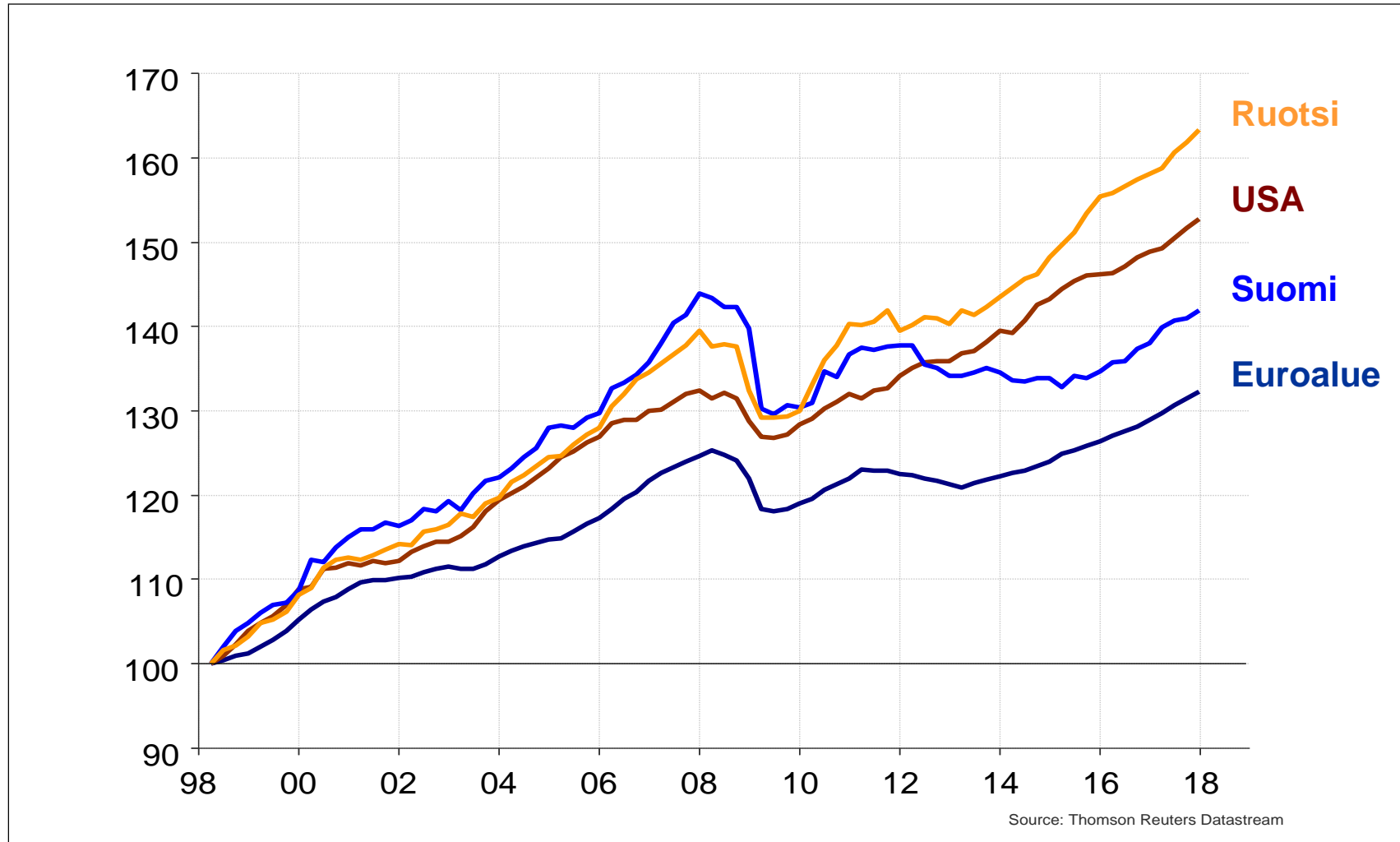


Sampo Oyj

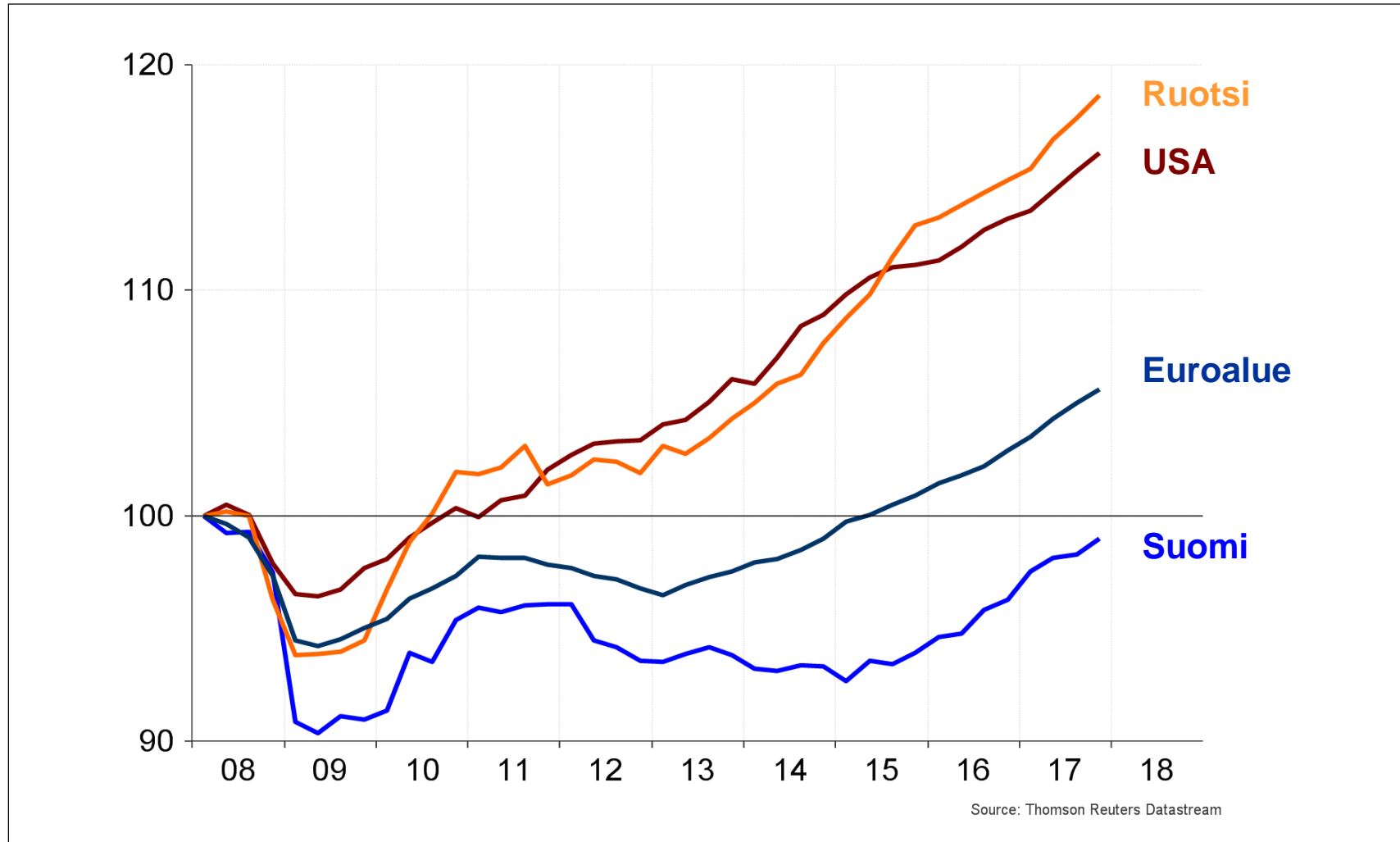
Yhtiökokous 2018

Björn Wahlroos
hallituksen puheenjohtaja

BKT:n kehitys – Suomi päässyt viimein vuoden 2007 tasolle



BKT:n kehitys – Suomi päässyt viimein vuoden 2007 tasolle

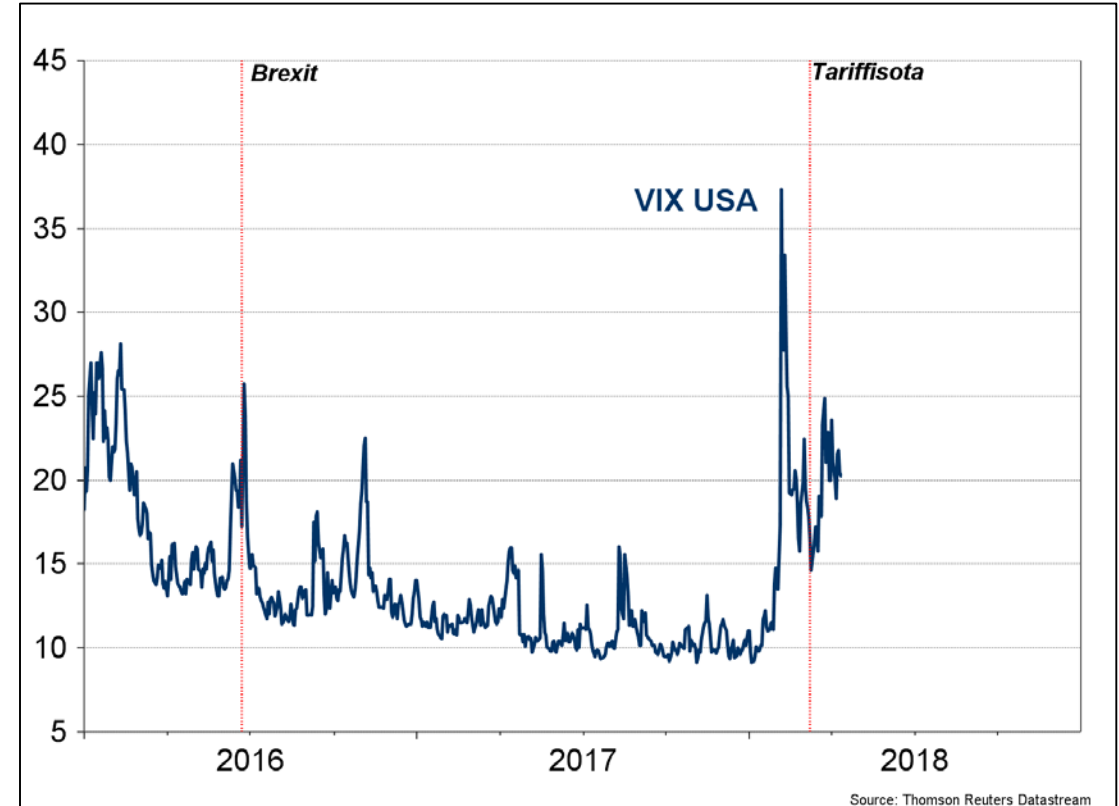


Euroopassa korot edelleen matalalla

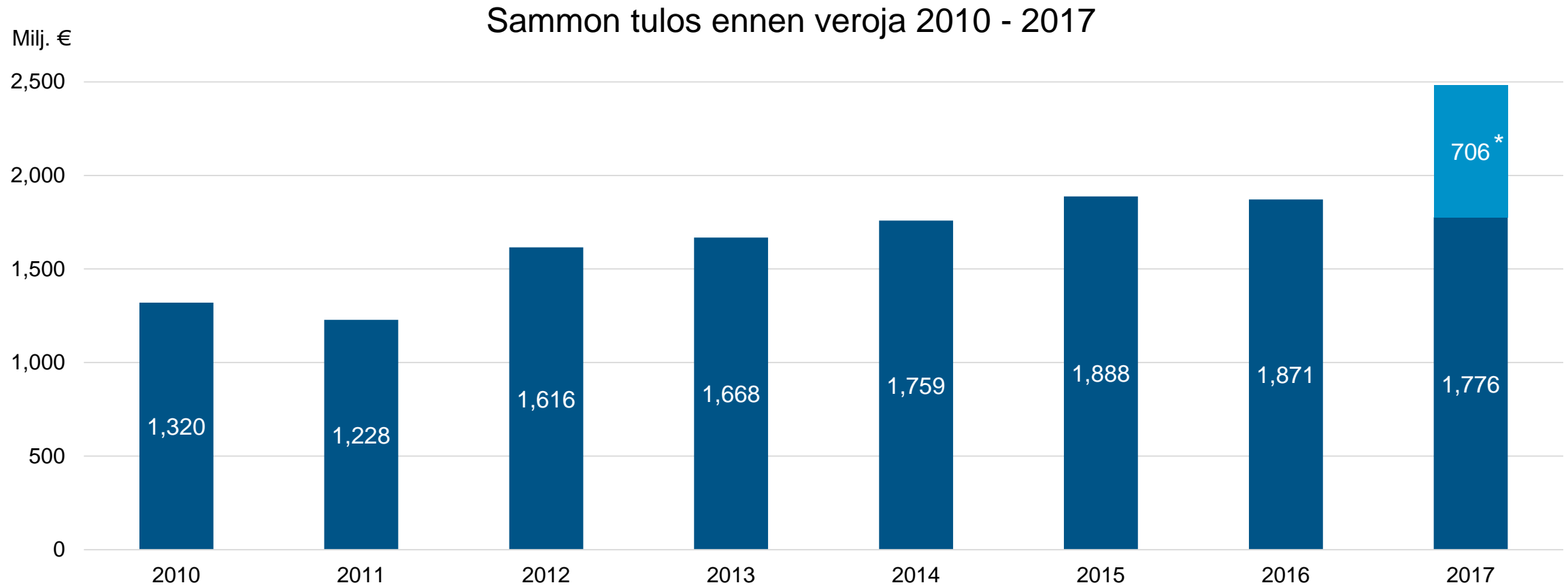


Epävarmuus ja volatiliteetti kasvussa

VIX volatiliteetti-indeksi, %

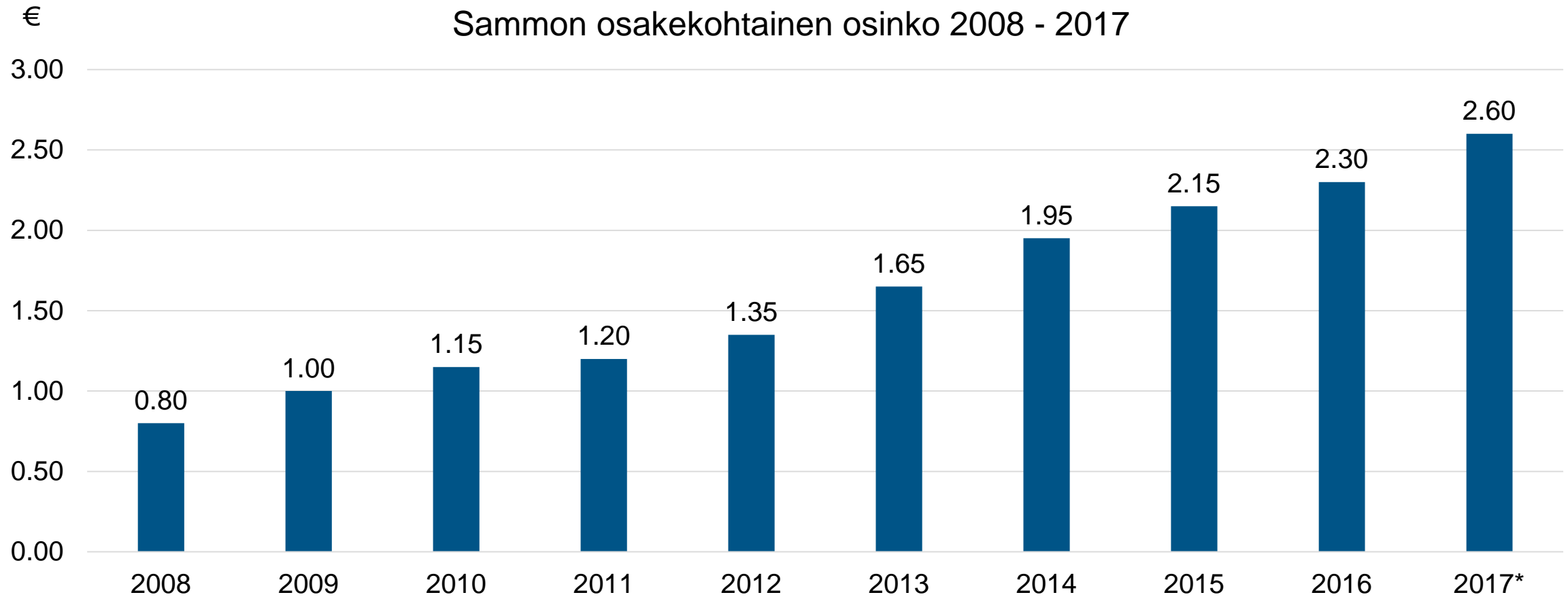


Vahvaa tuloskehitystä haastavassa markkinaympäristössä



*) Topdanmarkin konsolidoinnista aiheutunut 706 miljoonan euron kertaluonteinen voittoerä

Tavoitteena vuosittain kasvava osinko



* Hallituksen esitys 19.4.2018 järjestettävälle yhtiökokoukselle.

Palkitseminen Sampo-konsernissa

Pitkän aikavälin taloudellinen vakaus ja konsernin arvon kehitys ohjaavat palkitsemisjärjestelmän suunnittelua

Kiinteä palkitseminen

Koko henkilöstö ~ 6 900 työntekijää

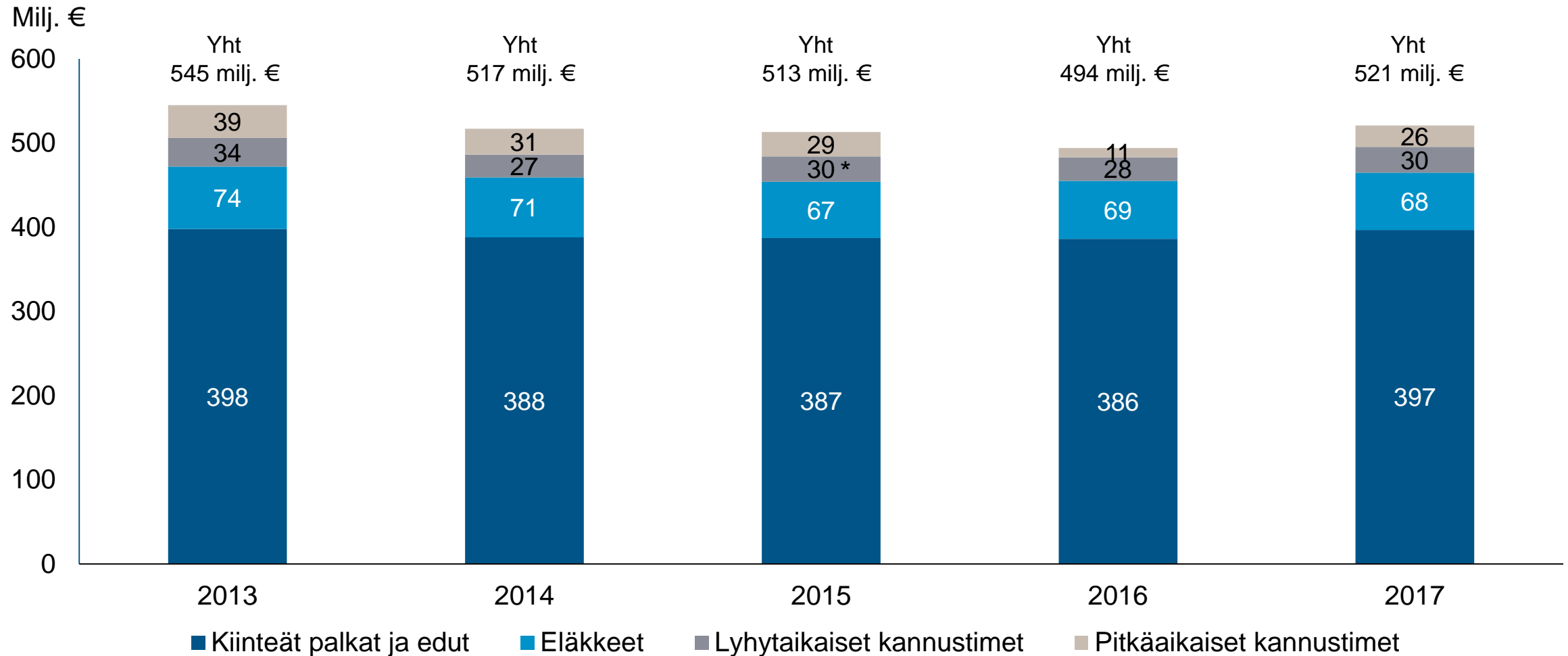
Muuttuva palkitseminen

Lyhytaikaiset kannustepalkkiot
~ 6 000 työntekijää

Pitkäaikaiset kannustepalkkiot
~ 120 johtajaa

Eläkkeet ja muut työsuhde-edut

Palkitseminen Sampo-konsernissa



Luvut eivät sisällä Topdanmarkia (konsolidointi tytäryhtiöksi Q4/2017)

*) pois lukien kertaluonteiset erät (136 milj. euroa)

Sampo Oyj

Yhtiökokous 2018

Björn Wahlroos
hallituksen puheenjohtaja