



Sampo-konsernin avainhenkilöiden pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2020:1 Ehdot

Sisältö

1. Sampo-konsernin kannustinjärjestelmä	3
2. Kannustinjärjestelmän laajuus ja kannusteyksiköiden jakaminen avainhenkilöille	3
3. Kannustepalkkion maksaminen vuonna 2020 jaettujen kannusteyksiköiden osalta	4
4. Kannustepalkkion osan lykkääminen	6
5. Kannustepalkkion määrä vuonna 2020 jaettujen kannusteyksiköiden osalta	8
6. Työ- tai toimisuhteen päättymisen	10
7. Sulautuminen ja jakautuminen	11
8. Osakkeiden lunastus	11
9. Muutokset pääomassa tai yritysrakenteessa	12
10. Merkittävä omistajanvaihdos	12
11. Muut ehdot	13
12. Liite 1	14
13. Liite 2	17

Sampo-konsernin avainhenkilöiden pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2020:1

Suomenkielinen käännös englanninkielisestä alkuperäistekstistä.

Mikäli kannustinjärjestelmän englanninkielisten ehtojen ja suomenkielisten ehtojen välillä on ristiriita, noudatetaan englanninkielisiä ehtoja.

Ehdot

1. Sampo-konsernin kannustinjärjestelmä

Sampo Oyj:n hallitus on 5.8.2020 päättänyt pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä Sampo-konsernin johdolle ja muille avainhenkilöille (jäljempänä yhdessä ”avainhenkilö(t)”) näiden ehtojen mukaisesti (päivitetty 13 syyskuuta 2023). Kannustinjärjestelmä koskee niitä Sampo-konserniyhtiöitä, jotka ovat avainhenkilöiden työnantajayhtiöitä (jäljempänä ”työnantajayhtiö(t)”). Asianomaisten Sampo-konserniyhtiöiden tulee hyväksyä erikseen kannustinjärjestelmän käyttöönotto.

Kannustinjärjestelmä noudattaa tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevia Sampo-konsernin Palkitsemisperiaatteita sekä asianomaisten Sampo-konserniyhtiöiden palkitsemispolitiikkoja. Mikäli edellä mainittujen Palkitsemisperiaatteiden tai palkitsemispolitiikkojen ja pakottavan sääntelyn välillä on ristiriita, noudatetaan pakottavaa sääntelyä.

2. Kannustinjärjestelmän laajuus ja kannusteyksiköiden jakaminen avainhenkilöille

Sampo Oyj:n hallitus on valtuuttanut Sampo-konsernin konsernijohtajan (jäljempänä ”konsernijohtaja”) päättämään kannusteyksiköiden jakamisesta (kannusteyksikkö on teoreettinen laskennallinen yksikkö, jonka avulla määritetään kannustepalkkio kohdassa 5 tarkoitetulla tavalla) ja tarkasta ajankohdasta, jolloin kannusteyksiköt myönnetään avainhenkilöille. Konsernijohtajan ja Sampo-konsernin johtoryhmän jäsenten osalta vastaavat päätökset tekee kuitenkin Sampo Oyj:n hallitus. Asianomaisten Sampo-konserniyhtiöiden hallitukset hyväksyvät

kannusteyksiköiden jakamisen avainhenkilöille tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevien palkitsemispolitiikkojen mukaisesti.

Kannusteyksiköiden enimmäismäärä Sampo-konsernissa on 4 500 000. Enintään 90 % kannusteyksiköistä voidaan jakaa elo-syyskuun 2020 aikana, enintään 5 % kannusteyksiköistä voidaan jakaa elo-syyskuun 2021 aikana ja jäljelle jäävät kannusteyksiköt voidaan jakaa elo-syyskuun 2022 aikana. Elo-syyskuun 2021 ja elo-syyskuun 2022 aikana jaettavat kannusteyksiköt voidaan jakaa uusille työntekijöille tai sellaisille nykyisille Sampo-konsernin työntekijöille, joiden osalta olosuhteet ovat olennaisesti muuttuneet tai tehtävän strateginen merkitys on kasvanut.

Näiden ehtojen liitteissä 1 ja 2 määritellään ne poikkeukset, joita sovelletaan elo-syyskuussa 2021 ja elo-syyskuussa 2022 jaettavaan kannustinjärjestelmän mukaisiin kannusteyksiköihin. Mikäli liitteissä 1 ja 2 ei toisin määrätä, näitä ehtoja sovelletaan myös elo-syyskuussa 2021 ja elo-syyskuussa 2022 jaettavaan kannusteyksiköihin. Mikäli näiden ehtojen ja liitteiden 1 ja 2 välillä on ristiriita, noudatetaan elo-syyskuussa 2021 ja elo-syyskuussa 2022 jaettavien kannusteyksiköiden osalta liitteitä 1 ja 2.

Kannusteyksiköiden jakaminen perustuu yksilön työsuorituksen, asianomaisen liiketoimintayksikön ja/tai liiketoiminta-alueen suorituksen sekä asianomaisen Sampo-konserniyhtiön, divisioonan ja/tai Sampo-konsernin kokonaistuloksen kokonaisarviointiin. Määrällisten kriteerien lisäksi myös laadulliset kriteerit, kuten liiketoiminnan sisäisten ja ulkoisten sääntöjen noudattaminen, tulee ottaa arvioinnissa huomioon. Laadullisten kriteerien arvioinnissa tulee huomioida kaikki olosuhteisiin liittyvät tekijät sekä liiketoiminnan sisäisistä ja ulkoisista säännöistä poikkeamisen merkittävyys.

Kaikille avainhenkilöille lähetetään tiedoksianto heidän oikeudestaan, mutta ei velvollisuudesta, osallistua kannustinjärjestelmään sekä heille annettujen kannusteyksiköiden lukumäärästä, jonka perusteella kannustepalkkio määräytyy.

3. Kannustepalkkion maksaminen vuonna 2020 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, joka perustuu 30 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä, maksetaan syyskuun 2023 loppuun mennessä, toinen erä, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2024 loppuun mennessä sekä kolmas, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2025 loppuun mennessä (kaikki kolme erää yhdessä ”kannustepalkkio” ja kukin erikseen ”erä”).

Asianomaisten Sampo-konserniyhtiöiden hallitukset hyväksyvät kannustepalkkioiden maksamisen avainhenkilöille tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevien palkitsemispolitiikkojen mukaisesti.

3.1. Työ- tai toimisuhte Sampo-konsernissa

Kunkin erän maksaminen edellyttää, että:

- avainhenkilö on työ- tai toimisuhteessa Sampo-konserniin kuuluvassa yhtiössä erän maksamisen ajankohtana; ja
- avainhenkilö ei ole antanut työ- tai toimisuhteen irtisanomisilmoitusta ennen erän maksamista, ellei toisin säädetä kohdassa 6.1.

Konsernijohtaja voi, ottaen huomioon kohdan 6.1, päättää antaa edellä mainituista vaatimuksista kirjallisesti poikkeuksen, jolloin tämän kannustinjärjestelmän ehdot ovat muilta osin edelleen voimassa. Konsernijohtajan ja Sampo-konsernin johtoryhmän jäsenten osalta tällaisen päätöksen tekee kuitenkin Sampo Oyj:n hallitus.

Avainhenkilön työnantajayhtiö Sampo-konsernissa maksaa avainhenkilölle kannustepalkkion. Mikäli avainhenkilön työnantajayhtiö vaihtuu Sampo-konsernin sisällä, uusi työnantajayhtiö vastaa kannustepalkkion maksamisesta, ellei uuden työnantajayhtiön ja aiemman työnantajayhtiön välillä toisin sovita.

Tämän pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän mukaisen kannusteyksikön myöntäminen tai kannustepalkkion maksaminen ei ole avainhenkilön työ- tai toimisuhteen ehto, eikä se myöskään ole osa työ- tai toimisuhtesopimusta. Kannustepalkkio ei muodosta osaa avainhenkilön palkasta tai muusta etuudesta. Kannustepalkkiota ei myöskään oteta huomioon eläkkeiden pohjana olevaa määrää laskettaessa, ellei laista tai muista pakottavista säännöksistä toisin johdu.

3.2. Yksilöllinen suoritusarviointi

Ennen kunkin erän maksamista tehdään arvio jokaisen avainhenkilön työsuorituksesta. Työnantajayhtiöllä on harkintansa mukaan oikeus jättää erä kokonaan tai osittain maksamatta, mikäli avainhenkilön merkittävä ei-hyväksytty riskin ottaminen tai liiketoiminnan sisäisten tai ulkoisten sääntöjen rikkominen on realisoitunut.

3.3. Kannustepalkkion maksun rajoittaminen

Sampo Oyj:n hallituksella on harkintansa mukaan oikeus jättää kannustepalkkiot kokonaan tai osittain maksamatta tai lykätä kannustepalkkioiden maksua, mikäli maksu vaarantaisi jonkin Sampo-konserniyhtiön ja/tai Sampo-konsernin kykyä ylläpitää riittävää pääomapohjaa.

3.4. Eläkekulut

Kulloinkin sovellettavien lakien tai määräysten mukaisesti työnantajayhtiöt voivat olla velvollisia pidättämään avainhenkilöiltä lakisääteisten eläkemaksujen lisäksi lisäeläkemaksuja (kuten työehtosopimuksiin perustuvia eläkemaksuja) kannustepalkkion maksun yhteydessä. Avainhenkilöt ovat henkilökohtaisesti vastuussa kannustepalkkioon liittyvistä lisäeläkemaksuista. Kaikki työnantajayhtiön avainhenkilön puolesta suorittamat lisäeläkemaksut ja niihin liittyvät verot vähennetään avainhenkilölle maksettavasta kannustepalkkiosta, ellei pakottavista säännöksistä toisin johdu.

3.5. Verotus

Avainhenkilöt ovat henkilökohtaisesti vastuussa kannustepalkkioon liittyvistä veroista (esim. osinkovero, myyntivoittovero). Työnantajayhtiö pidättää tuloveron jokaisen erän bruttomäärästä.

4. Kannustepalkkion osan lykkääminen

4.1. Määrätyt henkilöt

Kohdassa 4 määriteltyä lykkäyssääntöä sovelletaan kannustepalkkioihin, jotka maksetaan niille avainhenkilöille, jotka ovat lykkäyssäännön alaisia tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevien asianomaisten Sampo-konserniyhtiöiden palkitsemispolitiikkojen mukaisesti (jäljempänä ”määrätyt henkilöt”).

4.2. Rajoitetut osakkeet ja luovutusrajoituksen voimassaoloaika

Määrättyjen henkilöiden tulee kunkin erän maksamisen yhteydessä tai sisäpiirisäännökset huomioiden ensimmäisenä mahdollisena ajankohtana ostaa Sampo A-osakkeita säännellyllä markkinalla tai monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä, jossa Sampo A-osake on julkisen kaupankäynnin kohteena, 50 prosentilla saamansa erän määrästä tuloveron ja vastaavien maksujen vähentämisen jälkeen (jäljempänä ”rajoitetut osakkeet”). Mikäli määrätyn henkilön osalta tulee noudattaa korkeampaa lykkäysprosenttia erän maksuhetkellä voimassa olevan pakottavan sääntelyn tai asianomaisen Sampo-konserniyhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti, sovelletaan korkeampaa prosenttia Sampo A-osakkeiden oston. Sampo A-osakeostot tehdään Sampo-konsernin määräämän rahoituslaitoksen kautta. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta mahdollisesti aiheutuvasta varainsiirtoverosta.

Rajoitetut osakkeet ovat luovutusrajoituksen alaisia kolme vuotta erän maksamispäivästä (jäljempänä ”luovutusrajoituksen voimassaoloaika”). Rajoitetut osakkeet ja niihin liittyvä luovutusrajoitus kirjataan Sampo-konsernin määräämässä rahoituslaitoksessa olevalle arvo-osuustilille määrätyn henkilön nimellä. Määrätyt henkilöt eivät saa myydä, pantata tai muulla tavoin määrätä rajoitetuista osakkeista luovutusrajoituksen voimassaoloaikana (jäljempänä ”luovutusrajoitus”). Määrätyillä henkilöillä on luovutusrajoituksen voimassaoloaikana muut osakkeenomistajalle kuuluvat oikeudet, kuten äänioikeus ja oikeus osinkoon.

Mikäli rajoitettujen osakkeiden lukumäärä muuttuu uusien osakkeiden liikkeeseen laskemisen, osakkeiden jakamisen, rahastoannin tai muun järjestelyn johdosta, luovutusrajoitus koskee myös niitä mahdollisia uusia osakkeita, jotka saadaan rajoitettujen osakkeiden perusteella.

4.3. Suojausinstrumenttien käyttökielto

Määrätyt henkilöt eivät saa tehdä sellaisia rahoitusmarkkinoiden suojaustoimia tai käyttää sellaista palkkio- ja vastuuliitännäistä vakuutusta, jotka heikentäisivät kohdassa 4 määriteltyyn lykkäysmekanismiin sisältyvää riskisopeutusvaikutusta. Näin ollen on kiellettyä tehdä sellaisia suojaustoimia, jotka erityisesti suojaavat rajoitettujen osakkeiden hinnan laskulta.

4.4. Rajoitettujen osakkeiden vapauttaminen

Sampo Oyj:n hallituksella on oikeus poistaa rajoitettujen osakkeiden luovutusrajoitus kunkin luovutusrajoituksen voimassaoloajan päätyttyä.

Sampo Oyj:n hallitus päättää jokaisen luovutusrajoituksen voimassaoloajan päätyttyä rajoitettujen osakkeiden mahdollisesta vapauttamisesta. Sampo Oyj:n hallituksella on oikeus:

- lykätä rajoitettujen osakkeiden vapauttamista; tai
- vähentää rajoitettujen osakkeiden lukumäärää; tai
- kokonaan peruuttaa rajoitettujen osakkeiden vapauttaminen

(i) mikäli määrättyjen henkilöiden merkittävä ei-hyväksytty riskin ottaminen tai liiketoiminnan sisäisten tai ulkoisten sääntöjen rikkominen on realisoitunut tai (ii) mikäli vapauttaminen vaarantaisi asianomaisen Sampo-konserniyhtiön ja/tai Sampo-konsernin kykyä ylläpitää riittävää pääomapohjaa (jäljempänä ”vapauttamatta jättämisen ehdot”).

Mikäli yksi tai useampi rajoitettujen osakkeiden vapauttamatta jättämisen ehdoista on täyttynyt ja Sampo Oyj:n hallitus päättää vähentää rajoitettujen osakkeiden lukumäärää tai kokonaan peruuttaa rajoitettujen osakkeiden vapauttamisen, määrättyt henkilöt ovat työnantajayhtiön harkinnan mukaan velvollisia palauttamaan työnantajayhtiölle joko (i) vapauttamatta jätettyjen rajoitettujen osakkeiden arvoa luovutusrajoituksen voimassaoloajan päättymishetkellä vastaavan rahamäärän tai (ii) vapauttamatta jätetyt rajoitetut osakkeet.

Mikäli vapauttamatta jättämisen ehdot eivät täyty, rajoitetut osakkeet vapautetaan määrätuille henkilöille kuukauden kuluessa kunkin luovutusrajoituksen voimassaoloajan päättymisestä, ellei toisin säädetä kohdissa 6.2 ja 11.

Määrättyt henkilöt ovat velvollisia antamaan Sampo-konsernille kaiken vaadittavan tiedon sekä suostumuksensa (i) kannustepalkkion maksamiseen, (ii) Sampo A-osakkeiden ostoon (iii) rajoitettujen osakkeiden hallinnointiin, (iv) rajoitettujen osakkeiden vapauttamiseen ja (v) rajoitettujen osakkeiden lukumäärän vähentämiseen tai niiden vapauttamisen peruuttamiseen, käsittäen myös toimenpiteet, jotka mahdollistavat vapauttamatta jätettyjen rajoitettujen osakkeiden tai niiden arvoa vastaavan rahamäärän palauttamisen työnantajayhtiölle. Sampo-konserni ei vastaa mistään negatiivisista seurauksista tai menetyksistä, jotka aiheutuvat määrättyjen henkilöiden antamasta virheellisestä tiedosta.

5. Kannustepalkkion määrä vuonna 2020 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Kannustepalkkio perustuu:

- Sampo A-osakkeen arvon kehitykseen;
- Mandatum Oyj:n osakkeen arvon kehitykseen;
- riskisopeutetun pääoman tuottoon; sekä
- myönnettyjen laskennallisten kannusteyksiköiden lukumäärään.

5.1. Osakkeen arvon kehitys

Syyskuussa 2023 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2023, kuitenkin enintään 56,94 euroa (jäljempänä ”enimmäisarvo”), vähennettynä lähtökurssilla. Lähtökurssi on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2020, vähennettynä yhteenlasketuilla maksupäivään mennessä päätetyillä osakekohtaisilla osingoilla, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot hallituksen päätösten mukaisesti (jäljempänä ”lähtökurssi”). Vaihdolla painotettu keskimurssi ajalta 6.8. - 9.9.2020 on 32,94 euroa osakkeelta.

Syyskuussa 2024 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2024 yhdistettynä Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2024, kuitenkin enintään enimmäisarvo, vähennettynä lähtökurssilla.

Lähtökurssi on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2020, vähennettynä yhteenlasketuilla maksupäivään mennessä päätetyillä Sampo Oyj:n ja Mandatum Oyj:n osakekohtaisilla osingoilla, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti.

Syyskuussa 2025 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2025, kuitenkin enintään enimmäisarvo, vähennettynä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2025 maksettavan erän enimmäisarvosta ja lähtökurssista vähennetään Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskimääräinen Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuositilinsänsä vuodelle 2024.

Syyskuussa 2025 maksettavan erän lähtökurssista vähennetään lisäksi yhteenlasketut Sampo Oyj:n maksupäivään mennessä päätetyt osakekohtaiset osingot ja Mandatum Oyj:n julkistaman vuoden 2024 puolivuositilaukseen mennessä päätetyt Mandatum Oyj:n osakekohtaiset osingot, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti.¹

Sitä osaa lasketusta Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetusta keskimääräisestä, tai yhteenlasketusta vaihdolla painotetusta Sampo A-osakkeen ja Mandatum Oyj:n osakkeen keskimääräisestä, joka ylittää enimmäisarvon, ei oteta huomioon yhden (1) kannusteyksikön arvoa laskettaessa. Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetun keskimääräisen tai yhteenlasketun Sampo A-osakkeen ja Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotetun keskimääräisen nousu yli enimmäisarvon ei nosta kannustepalkkion määrää.

Mikäli Sampo Oyj tai Mandatum Oyj päättää jakaa lisäosinkoa (jonka täsmäytyspäivä on ennen kannustepalkkion maksupäivää), Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää muuttaa enimmäisarvoa vähentämällä enimmäisarvosta edellä mainitun osingon.

5.2. Riskisopeutetun pääoman tuotto

Edellä olevan lisäksi kannustepalkkiota laskettaessa otetaan huomioon Sampo-konsernin riskisopeutetun pääoman tuoton kehitys seuraavasti:

$$\text{Riskisopeutetun pääoman tuotto (Q3 2020–Q4 2022)} = \frac{\text{Keskimääräinen kauden voitto liiketoiminnoille}^2}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen vakavaraisuuspääomavaatimus}}$$

$$\text{Riskisopeutetun pääoman tuotto (Q1 2023–Q2 2025)} = \frac{\text{Sampo-konsernin kauden keskimääräinen operatiivinen tulos}}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen vakavaraisuuspääomavaatimus}}$$

- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2020 - Q2 2023 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2023 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2020 - Q2 2023 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2023 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2020 - Q2 2024 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2024 maksettavasta erästä 50 %

¹ Teksti korjattu elokuussa 2025.

² Liiketoiminnot: Tytäryhtiöt ja Sampo-konsernin osuus osakkuusyhtiöistä.

- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2020 - Q2 2024 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2024 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2020 - Q2 2025 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2025 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2020 - Q2 2025 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2025 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto jonkin edellä määritellyn ajanjakson aikana on vähemmän kuin riskitön tuotto +3 %, ei kannustepalkkiota makseta määritellyltä ajanjaksolta lainkaan
- Riskitön tuotto on määritelty Suomen valtion obligaatioiden kolmen vuoden keskimääräisenä tuottona edellä määritellyillä ajanjaksoilla.

5.3. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja vakavaraisuuspääomavaatimukset

Mikäli tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa tai vakavaraisuuspääomavaatimuksissa tapahtuu tämän kannustinjärjestelmän aikana merkittäviä muutoksia, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa riskisopeutetun pääoman tuottoon liittyviä suoritusehtoja tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.

6. Työ- tai toimisuhteen päättyminen

6.1. Vaikutukset kannustepalkkion maksamiseen

Mikäli työvelvoitteiden laiminlyönnin johdosta tai muista avainhenkilöön liittyvistä syistä ennen kannustepalkkion maksamista avainhenkilö saa työ- tai toimisuhteen irtisanomis- tai purkuilmoituksen työnantajayhtiöltään, ei kannustepalkkiota makseta.

Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte Sampo-konsernissa päättyy, kun työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajayhtiön toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi, mahdollinen kannustepalkkio maksetaan. Tämän kannustinjärjestelmän ehdot ovat kuitenkin edelleen kokonaisuudessaan voimassa.

Avainhenkilön jäädessä eläkkeelle mahdollinen kannustepalkkio maksetaan. Tämän kannustinjärjestelmän ehdot ovat kuitenkin edelleen kokonaisuudessaan voimassa.

Avainhenkilön kuollessa mahdollinen kannustepalkkio maksetaan hänen laillisille edunsaajilleen. Tämän kannustinjärjestelmän ehdot ovat kuitenkin edelleen kokonaisuudessaan voimassa.

Kohdassa 4 määritellyn lykkäyssäännön alaisuudessa oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja riippumatta poikkeuksista kohdassa 3.1 kuvattuun työ- tai toimisuhteen voimassaolovaatimukseen.

6.2. Vaikutukset rajoitettujen osakkeiden vapauttamiseen

Mikäli määrätyn henkilön työ- tai toimsuhde Sampo-konsernissa päättyy, määrätyn henkilön oikeus rajoitettuihin osakkeisiin säilyy, mutta tämä kohta 6.2 sekä kohdat 4 ja 11 ovat edelleen voimassa.

Mikäli työvelvoitteiden laiminlyönnin johdosta tai muista määrättyyn henkilöön liittyvistä syistä ennen rajoitettujen osakkeiden vapauttamista määrätty henkilö saa työ- tai toimsuhteen irtisanomis- tai purkuilmoituksen työnantajayhtiöltään, ei määrätyn henkilön rajoitettuja osakkeita vapauteta.

7. Sulautuminen ja jakautuminen

Mikäli Sampo Oyj kannustinjärjestelmän voimassaoloaikana ja ennen kannustepalkkion maksamista päättää:

- sulautua sulautuvana yhtiönä toiseen yhtiöön;
- sulautua sulautuvana yhtiönä yhtiöön, joka muodostuu kombinaatiofuusiossa; tai
- jakautua

siten, että Sampo Oyj purkautuu ja sen osakkeiden noteeraus Nasdaq Helsinki Oy:ssä päättyy, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää tämän kannustinjärjestelmän lopettamisesta ja kannustepalkkioiden maksamisesta avainhenkilöille. Kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan kahdenkymmenenviiden (25) yhtiökokousta seuraavan kaupankäyntipäivän Nasdaq Helsinki Oy:ssä Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin perusteella ja muutoin kuten kohdissa 3 ja 5 on todettu.

Lykkäyssäännön alaisuudessa oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päättä.

8. Osakkeiden lunastus

Jos ennen kannustepalkkion maksamista osakkeenomistajalla on velvollisuus tehdä lunastustarjous tai lunastaa Sampo Oyj:n jäljellä olevat osakkeet Suomen arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain tai Sampo Oyj:n yhtiöjärjestyksen perusteella, kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan kahdenkymmenenviiden (25) lunastusvelvollisuuden syntymistä seuraavan kaupankäyntipäivän Nasdaq Helsinki Oy:ssä Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin perusteella ja muutoin, kuten kohdissa 3 ja 5 on todettu.

Lykkäyssäännön alaisuudessa oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päättä.

9. Muutokset pääomassa tai yritysraenteessa

Mikäli Sampo Oyj:n osakkeille tapahtuu muutoksia uusien osakkeiden liikkeellelaskun, oman pääoman muutoksien, osakkeiden uudelleen luokitteluun tai järjestelyyn, osakkeiden jakamisen tai yhdistämisen, kannustinjärjestelmään liittyvän annin tai muun vastaavan järjestelyn vuoksi, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan tarkistaa ja, sikäli kuin on tarpeellista, suhteellisesti muuttaa järjestelmän mukaisten kannusteyksiköiden määrää, lähtökurssia ja enimmäisarvoa siten, että kannustinjärjestelmä säilyy entisellään kyseisestä muutoksesta huolimatta.

Jos merkittävä osa Sampo Oyj:n tai jonkin muun Sampo-konserniyhtiön liiketoiminnasta luovutetaan kannustinjärjestelmän voimassaoloaikana, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa riskisopeutetun pääoman tuottoon liittyviä suoritusehtoja tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.

10. Merkittävä omistajanvaihdos

Jos ennen kannustepalkkion maksamista vähintään 50 % Sampo Oyj:n osakkeista siirtyy yhdelle osakkeenomistajalle Suomen arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 §:n ja 9 luvun mukaisesti (omistajanvaihdos), avainhenkilöllä on kolmen kuukauden ajan omistuksen siirtymisestä lukien oikeus vaatia kannustepalkkio maksettavaksi ilman aiheutonta viivytystä mainitun kolmen kuukauden vaatimusajan kuluttua umpeen.

Jos Sampo Oyj:n tytäryhtiöiden osakekannan luovutuksen tai Sampo-konsernille aiemmin kuuluneen liiketoiminnan myynnin seurauksena avainhenkilö lakkaa olemasta työ- tai toimisuhteessa Sampo-konsernissa, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää, ettei avainhenkilö enää kuulu tämän kannustinjärjestelmän piiriin ja maksaa avainhenkilölle kuuluvan kannustepalkkion kolmen kuukauden kuluessa avainhenkilön työ- tai toimisuhteen päättymisen aiheuttaneesta omistajanvaihdoksesta. Lykkäyssäännön alaisuudessa oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päättä.

Mikäli Sampo Oyj:n osakkeiden noteeraus Nasdaq Helsinki Oy:ssä päättyy merkittävän omistajanvaihdoksen vuoksi, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää tämän kannustinjärjestelmän lopettamisesta ja kannustepalkkioiden maksamisesta avainhenkilöille. Kannustepalkkio maksetaan kolmen kuukauden kuluessa omistajanvaihdoksesta. Lykkäyssäännön alaisuudessa oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päättä.

Sovellettaessa kohdan 10 ehtoja, kannustepalkkio määräytyy ja kannusteyksikön arvo lasketaan kahdenkymmenenviiden (25) omistuksen siirtymistä seuraavan kaupankäyntipäivän Nasdaq Helsinki Oy:ssä Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetun keskimääräisen perusteella.

11. Muut ehdot

Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan tehdä näihin ehtoihin muita kuin olennaisiksi katsottavia muutoksia ja päättää pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään liittyvistä käytännön toimenpiteistä. Muutoksia kohdassa 4 säädettyyn lykkäysmekanismiin ei katsota olennaisiksi muutoksiksi.

Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa sovittua järjestelyä tai lykätä kannustepalkkioiden maksua tai rajoitettujen osakkeiden vapauttamista silloin, kun oleellisesti muuttuneet ja Sampo-konserniyhtiöistä riippumattomat olosuhteet, mukaan lukien sitova sääntely, joka vaikuttaa kannustepalkkioiden maksuun tai rajoitettujen osakkeiden vapauttamiseen, johtaisivat kannustinjärjestelmää kirjaimellisesti sovellettaessa jollekin Sampo-konserniyhtiölle, Sampo-konsernille ja/tai avainhenkilöille poikkeuksellisen haitalliseen lopputulokseen. Tällaiset muutokset voivat rajoittua tiettyihin maihin ja ne voivat vaihdella maittain. Sampo Oyj:n hallitus voi myös harkintansa mukaan antaa avainhenkilöille sitovia määräyksiä.

Kaikki pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään liittyvät tiedoksiannot avainhenkilöille tehdään sähköisesti, kirjallisesti tai muulla Sampo-konsernin päättämällä tavalla.

Avainhenkilöiden tulee noudattaa kulloinkin voimassaolevia pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ehtoja ja Sampo Oyj:n hallituksen ehtojen perusteella antamia määräyksiä. Mikäli avainhenkilö toimii näiden ehtojen tai määräysten vastaisesti, Sampo Oyj:n hallitus ja/tai työnantajayhtiö voi harkintansa mukaan milloin tahansa ennen kannustepalkkion maksamista tai rajoitettujen osakkeiden vapauttamista (i) peruuttaa avainhenkilön kannustepalkkion maksamisen kokonaan tai osittain ja/tai (ii) periä avainhenkilön rajoitetut osakkeet kokonaan tai osittain takaisin tai (iii) vaatia, että avainhenkilö maksaa perittävien rajoitettujen osakkeiden arvoa vastaavan rahakorvauksen, tilanteen mukaan.

Avainhenkilö on velvollinen toimimaan yhteistyössä työnantajayhtiönsä kanssa ja ryhtymään kohtuullisesti vaadittaviin toimenpiteisiin, jotta tämän kannustinjärjestelmän sekä siihen liittyvien oikeuksien ja velvollisuuksien täytäntöönpano voidaan varmistaa.

Hallinnoidakseen tätä kannustinjärjestelmää Sampo-konserni laatii avainhenkilöistä tarvittavia tietoja sisältävän rekisterin. Lisätietoja antaa henkilöstöhallinto osoitteessa hr@sampo.fi.

Mikäli kannustinjärjestelmän englanninkielisten ehtojen ja suomenkielisten ehtojen välillä on ristiriita, noudatetaan englanninkielisiä ehtoja.

Näihin ehtoihin sovelletaan Suomen lakia. Ehtoja koskevat riidat ratkaistaan välimiesmenettelyssä Suomen Keskuskauppakamarin välimiesmenettelysääntöjen mukaisesti yhden välimiehen kokoonpanossa Helsingissä. Välimiehen asettaa Suomen Keskuskauppakamari. Välimiesmenettelyn kieli on englanti.

Sampo Oyj:n hallituksella on yksin oikeus ratkaista kaikki ehtoja koskevat tulkintakysymykset.

Liite 1

SAMPO-KONSERNIN AVAINHENKILÖIDEN PITKÄAIKASEEN
KANNUSTINJÄRJESTELMÄÄN 2020:1

Tässä liitteessä 1 täsmennetään niitä poikkeuksia, joita sovelletaan pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2020:1 ehtojen kohtiin 3 ja 5.

3. Kannustepalkkion maksaminen vuonna 2021 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, joka perustuu 30 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä, maksetaan syyskuun 2024 loppuun mennessä ja toinen, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2025 loppuun mennessä sekä kolmas, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2026 loppuun mennessä (kaikki kolme erää yhdessä ”kannustepalkkio” ja kukin erikseen ”erä”).

Asianomaisten Sampo-konserniyhtiöiden hallitukset hyväksyvät kannustepalkkioiden maksamisen avainhenkilöille tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevien palkitsemispolitiikkojen mukaisesti.

5. Kannustepalkkion määrä vuonna 2021 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Kannustepalkkio perustuu:

- Sampo A-osakkeen arvon kehitykseen;
- Mandatum Oyj:n osakkeen arvon kehitykseen;
- riskisopeutetun pääoman tuottoon; sekä
- myönnettyjen laskennallisten kannusteyksiköiden lukumäärään.

5.1. Osakkeen arvon kehitys

Syyskuussa 2024 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2024 yhdistettynä Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2024, kuitenkin enintään 67,49 euroa (jäljempänä ”enimmäisarvo”), vähennettynä lähtökurssilla. Lähtökurssi on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden

(25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuotiskatsauksensa vuodelle 2021 vähennettynä yhteenlasketuilla maksupäivään mennessä päätetyillä Sampo Oyj:n ja Mandatum Oyj:n osakekohtaisilla osingoilla mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti (jäljempänä ”lähtökurssi”). Vaihhdolla painotettu keskikurssi ajalta 5.8. - 8.9.2021 on 43,49 euroa osakkeelta.

Syyskuussa 2025 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuotiskatsauksensa vuodelle 2025, kuitenkin enintään enimmäisarvo, vähennettynä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2025 maksettavan erän enimmäisarvosta ja lähtökurssista vähennetään Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuotiskatsauksensa vuodelle 2024.

Syyskuussa 2025 maksettavan erän lähtökurssista vähennetään lisäksi yhteenlasketut Sampo Oyj:n maksupäivään mennessä päätetyt osakekohtaiset osingot ja Mandatum Oyj:n julkistaman vuoden 2024 puolivuotiskatsaukseen mennessä päätetyt Mandatum Oyj:n osakekohtaiset osingot, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti.³

Syyskuussa 2026 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuotiskatsauksensa vuodelle 2026, kuitenkin enintään enimmäisarvo, vähennettynä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2026 maksettavan erän enimmäisarvosta ja lähtökurssista vähennetään Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuotiskatsauksensa vuodelle 2024.

Syyskuussa 2026 maksettavan erän lähtökurssista vähennetään lisäksi yhteenlasketut Sampo Oyj:n maksupäivään mennessä päätetyt osakekohtaiset osingot ja Mandatum Oyj:n julkistaman vuoden 2024 puolivuotiskatsaukseen mennessä päätetyt Mandatum Oyj:n osakekohtaiset osingot, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti.³

Sitä osaa lasketusta Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetusta keskikurssista, tai yhteenlasketusta vaihdolla painotetusta Sampo A-osakkeen ja Mandatum Oyj:n osakkeen keskikurssista, joka ylittää enimmäisarvon, ei oteta huomioon yhden (1) kannusteyksikön arvoa laskettaessa. Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin tai yhteenlasketun Sampo A-osakkeen ja Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin nousu yli enimmäisarvon ei nosta kannustepalkkion määrää.

Mikäli Sampo Oyj tai Mandatum Oyj päättää jakaa lisäosinkoa (jonka täsmäytyspäivä on ennen kannustepalkkion maksupäivää), Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää muuttaa enimmäisarvoa vähentämällä enimmäisarvosta edellä mainitun osingon.

³ Teksti korjattu elokuussa 2025.

5.2. Riskisopeutetun pääoman tuotto

Edellä olevan lisäksi kannustepalkkiota laskettaessa otetaan huomioon Sampo-konsernin riskisopeutetun pääoman tuoton kehitys seuraavasti:

$$\text{Riskisopeutetun pääoman tuotto (Q3 2021–Q4 2022)} = \frac{\text{Keskimääräinen kauden voitto liiketoiminnoille⁴}}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen vakavaraisuuspääomavaatimus}}$$

$$\text{Riskisopeutetun pääoman tuotto (Q1 2023–Q2 2026)} = \frac{\text{Sampo-konsernin kauden keskimääräinen operatiivinen tulos}}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen vakavaraisuuspääomavaatimus}}$$

- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2021 - Q2 2024 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2024 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2021 - Q2 2024 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2024 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2021 - Q2 2025 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2025 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2021 - Q2 2025 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2025 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2021 - Q2 2026 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2026 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2021 - Q2 2026 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2026 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto jonkin edellä määritellyn ajanjakson aikana on vähemmän kuin riskitön tuotto +3 %, ei kannustepalkkiota makseta määritellyltä ajanjaksolta lainkaan
- Riskitön tuotto on määritelty Suomen valtion obligaatioiden kolmen vuoden keskimääräisenä tuottona edellä määritellyillä ajanjaksoilla.

5.3. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja vakavaraisuuspääomavaatimukset

Mikäli tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa tai vakavaraisuuspääomavaatimuksissa tapahtuu tämän kannustinjärjestelmän aikana merkittäviä muutoksia, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa riskisopeutetun pääoman tuottoon liittyviä suoritusehtoja tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.

⁴ Liiketoiminnot: Tytäryhtiöt ja Sampo-konsernin osuus osakkuusyrityksistä.

Liite 2

SAMPO-KONSERNIN AVAINHENKILÖIDEN PITKÄAIKASEEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄÄN 2020:1

Tässä liitteessä 2 täsmennetään niitä poikkeuksia, joita sovelletaan pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2020:1 ehtojen kohtiin 3 ja 5.

3. Kannustepalkkion maksaminen vuonna 2022 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, joka perustuu 30 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä, maksetaan syyskuun 2025 loppuun mennessä ja toinen, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2026 loppuun mennessä sekä kolmas, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2027 loppuun mennessä (kaikki kolme erää yhdessä ”kannustepalkkio” ja kukin erikseen ”erä”).

Asianomaisten Sampo-konserniyhtiöiden hallitukset hyväksyvät kannustepalkkioiden maksamisen avainhenkilöille tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevien palkitsemispolitiikkojen mukaisesti.

5. Kannustepalkkion määrä vuonna 2022 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Kannustepalkkio perustuu:

- Sampo A-osakkeen arvon kehitykseen;
- Mandatum Oyj:n osakkeen arvon kehitykseen;
- riskisopeutetun pääoman tuottoon; sekä
- myönnettyjen laskennallisten kannusteyksiköiden lukumäärään.

5.1. Osakkeen arvon kehitys

Syyskuussa 2025 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2025, kuitenkin enintään 68,74 euroa (jäljempänä ”enimmäisarvo”), vähennettynä lähtökurssilla. Lähtökurssi on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2022 vähennettynä yhteenlasketuilla maksupäivään mennessä päätetyillä Sampo Oyj:n ja Mandatum Oyj:n osakekohtaisilla osingoilla mukaan lukien selvytyden vuoksi

kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti (jäljempänä ”lähtökurssi”).
Vaihdolla painotettu keskikurssi ajalta 4.8. – 7.9.2022 on 44,74 euroa osakkeelta.

Syyskuussa 2025 maksettavan erän enimmäisarvosta ja lähtökurssista vähennetään Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2024.

Syyskuussa 2025 maksettavan erän lähtökurssista vähennetään lisäksi yhteenlasketut Sampo Oyj:n maksupäivään mennessä päätetyt osakekohtaiset osingot ja Mandatum Oyj:n julkistaman vuoden 2024 puolivuositarkastukseen mennessä päätetyt Mandatum Oyj:n osakekohtaiset osingot, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti.⁵

Syyskuussa 2026 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2026, kuitenkin enintään enimmäisarvo, vähennettynä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2026 maksettavan erän enimmäisarvosta ja lähtökurssista vähennetään Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2024.

Syyskuussa 2026 maksettavan erän lähtökurssista vähennetään lisäksi yhteenlasketut Sampo Oyj:n maksupäivään mennessä päätetyt osakekohtaiset osingot ja Mandatum Oyj:n julkistaman vuoden 2024 puolivuositarkastukseen mennessä päätetyt Mandatum Oyj:n osakekohtaiset osingot, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti.⁵

Syyskuussa 2027 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Sampo Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2027, kuitenkin enintään enimmäisarvo, vähennettynä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2027 maksettavan erän enimmäisarvosta ja lähtökurssista vähennetään Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kahdenkymmenenviiden (25) kaupankäyntipäivän ajan sen päivän jälkeen, kun Mandatum Oyj on julkistanut puolivuositarkastuksensa vuodelle 2024.

Syyskuussa 2027 maksettavan erän lähtökurssista vähennetään lisäksi yhteenlasketut Sampo Oyj:n maksupäivään mennessä päätetyt osakekohtaiset osingot ja Mandatum Oyj:n julkistaman vuoden 2024 puolivuositarkastukseen mennessä päätetyt Mandatum Oyj:n osakekohtaiset osingot, mukaan lukien selvyyden vuoksi kaikki lisäosingot kunkin yhtiön hallituksen päätösten mukaisesti.⁵

Sitä osaa lasketusta Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetusta keskikurssista, tai yhteenlasketusta vaihdolla painotetusta Sampo A-osakkeen ja Mandatum Oyj:n osakkeen keskikurssista, joka ylittää enimmäisarvon, ei oteta huomioon yhden (1) kannusteyksikön

⁵ Teksti korjattu elokuussa 2025.

arvoa laskettaessa. Sampo A-osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin tai yhteenlasketun Sampo A-osakkeen ja Mandatum Oyj:n osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin nousu yli enimmäisarvon ei nosta kannustepalkkion määrää.

Mikäli Sampo Oyj tai Mandatum Oyj päättää jakaa lisäosinkoa (jonka täsmäytyspäivä on ennen kannustepalkkion maksupäivää), Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää muuttaa enimmäisarvoa vähentämällä enimmäisarvosta edellä mainitun osingon.

5.2. Riskisopeutetun pääoman tuotto

Edellä olevan lisäksi kannustepalkkiota laskettaessa otetaan huomioon Sampo-konsernin riskisopeutetun pääoman tuoton kehitys seuraavasti:

$$\text{Riskisopeutetun pääoman tuotto (Q3 2022–Q4 2022)} = \frac{\text{Keskimääräinen kauden voitto liiketoiminnoille}^6}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen vakavaraisuuspääomavaatimus}}$$

$$\text{Riskisopeutetun pääoman tuotto (Q1 2023–Q2 2027)} = \frac{\text{Sampo-konsernin kauden keskimääräinen operatiivinen tulos}}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen vakavaraisuuspääomavaatimus}}$$

- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2022 - Q2 2025 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2025 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2022 - Q2 2025 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2025 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2022 - Q2 2026 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2026 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2022 - Q2 2026 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2026 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2022 - Q2 2027 on vähintään riskitön tuotto +3 %, mutta vähemmän kuin riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2027 maksettavasta erästä 50 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2022 - Q2 2027 on vähintään riskitön tuotto +5 %, maksetaan syyskuussa 2027 maksettavasta erästä 100 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto jonkin edellä määritellyn ajanjakson aikana on vähemmän kuin riskitön tuotto +3 %, ei kannustepalkkiota makseta määritellyltä ajanjaksolta lainkaan
- Riskitön tuotto on määritelty Suomen valtion obligaatioiden kolmen vuoden keskimääräisenä tuottona edellä määritellyillä ajanjaksoilla.

⁶ Liiketoiminnot: Tytäryhtiöt ja Sampo-konsernin osuus osakkuusyrityksistä.

5.3. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja vakavaraisuuspääomavaatimukset

Mikäli tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa tai vakavaraisuuspääomavaatimuksissa tapahtuu tämän kannustinjärjestelmän aikana merkittäviä muutoksia, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa riskisopeutetun pääoman tuottoon liittyviä suoritusehtoja tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.

Sampo Oyj

Fabianinkatu 27
00100 Helsinki
Puhelin: 010 516 0100
Y-tunnus: 0142213-3

www.sampo.com

 @sampo_plc
 Sampo plc
 @sampo_oyj

