

SAMPO-KONSERNIN AVAINHENKILÖIDEN PITKÄAIKAINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ 2009:1

EHDOT

1. Sampo-konsernin pitkäaikainen kannustinjärjestelmä

Sampo Oyj:n hallitus on 27.8.2009 päättänyt koko Sampo-konsernia ("Sampo") koskevasta pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin johdolle (mukaan lukien konsernijohtaja) ja erikseen nimettäville avainhenkilöille näiden ehtojen mukaisesti. Tämä pitkäaikainen kannustinjärjestelmä koskee koko Sampo-konsernia.

2. Kannustinjärjestelmään oikeutetut

Sampo Oyj:n hallitus on valtuuttanut Sammon konsernijohtajan päättämään kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt ("Avainhenkilö") ja kullekin myönnettävien kannustepalkkion määräytymisperusteena olevien laskennallisten kannusteyksiköiden (kannusteyksikkö on laskennallinen yksikkö, jonka avulla määritetään kannustinjärjestelmän perusteella suoritettava palkkio jäljempänä näiden ehtojen kohdassa 4 tarkoitetulla tavalla) määrän sekä ajankohdan, jolloin kannusteyksiköitä tullaan myöntämään.

Sampo Oyj:n hallituksen konsernijohtajalle antamaan valtuutukseen kuuluu oikeus jakaa kannusteyksiköitä kaikille Sammon työntekijöille sekä päättää heille jaettavien kannusteyksiköiden määrästä lukuun ottamatta konsernijohtajaa ja muita johtoryhmän jäseniä, joiden osalta tällaiset päätökset tekee Sampo Oyj:n hallitus.

Järjestelmän piiriin kuuluvalla henkilöllä lähetetään tiedoksianto järjestelmään kuulumisesta ja hänelle annettujen kannustepalkkion määräytymisperusteena olevien kannusteyksiköiden määrästä.

Kaikki pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään liittyvät tiedoksiannot Avainhenkilöille tehdään sähköisesti, kirjallisesti tai muulla Sammon päättämällä tavalla.

3. Kannustepalkkion maksaminen

Kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, joka perustuu 30 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä, maksetaan syyskuun 2011 loppuun mennessä ja toinen, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva, erä syyskuun 2012 loppuun mennessä sekä kolmas, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva, erä syyskuun 2013 loppuun mennessä.

Sampo Oyj tai asianomainen konserniyhtiö maksaa Avainhenkilölle kannustepalkkion. Mikäli Avainhenkilö vaihtaa työpaikkaa konsernin sisällä, aikaisempi työnantaja vastaa kaikista palkkioiden maksamiseen liittyvistä kustannuksista seuraavassa suhteessa:

aikaisemman työnantajan palveluksessa vietetty aika kuukausina
pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2009:1 alkamisajankohdasta lukien

=

pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän pituus kuukausina

Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän mukaisen kannusteyksikön myöntäminen tai palkkion suorittaminen ei sovellettavien paikallisten lakien mukaisesti ole Avainhenkilön työsuhteen tai työsuhteen ehto eikä se muodosta osaa Avainhenkilön palkasta tai mistään etuudesta. Sitä

ei myöskään oteta huomioon eläkkeiden pohjana olevaa määrää laskettaessa, ellei pakottavista säännöksistä toisin johdu.

Kulloinkin sovellettavien lakien tai määräysten mukaisesti Sampo Oyj tai jokin sen konserniyhtiöistä voi olla velvollinen pidättämään Avainhenkilöiltä lakisääteisten eläkemaksujen lisäksi lisäeläkemaksuja (kuten työehtosopimuksiin perustuvia eläkemaksuja) palkkioihin liittyen. Avainhenkilöt ovat henkilökohtaisesti vastuussa palkkioihin liittyvistä lisäeläkemaksuista. Kaikki Sampo Oyj:n tai jonkin sen konserniyhtiön Avainhenkilön puolesta suorittamat lisäeläkemaksut vähennetään Avainhenkilölle maksettavasta kannustepalkkioista, ellei pakottavista säännöksistä toisin johdu.

Kannustepalkkion maksamisen edellytyksenä on, että Avainhenkilö, jolle on myönnetty vähintään 20 000 kannusteyksikköä, sitoutuu palkkion maksamisen jälkeen tai sisäpiirisäännökset huomioon ottaen ensimmäisenä mahdollisena ajankohtana ostamaan Sampo Oyj:n A-osakkeita Nasdaq OMX Helsinki Oy:stä (Helsingin pörssi) 30 prosentilla saamansa kannustepalkkion määrästä verojen ja vastaavien maksujen vähentämisen jälkeen. Velvollisuutta ostaa Sampo Oyj:n osakkeita ei ole Avainhenkilöllä, jolle on myönnetty alle 20 000 kannusteyksikköä. Osakkeiden ostovelvollisuutta ei ole myöskään 5- ja 7-kohdissa mainituissa tilanteissa.

Avainhenkilö on velvollinen pitämään osakkeet omistuksessaan kahden vuoden ajan. Avainhenkilöllä on kuitenkin Sammon konsernijohtajan etukäteen antamalla kirjallisella luvalla oikeus painavasta syystä luopua osakkeista ennen kahden vuoden määräajan umpeutumista. Konsernijohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten osalta päätöksen tekee Sampo Oyj:n hallitus.

Kannustepalkkio maksetaan aikataulusta poiketen 5- ja 7-kohdissa kuvatuissa tilanteissa.

Kannustepalkkion maksamisen edellytyksenä on lisäksi, että Avainhenkilö on Sammon palveluksessa palkkion suoritushetkellä, ellei konsernijohtaja erikseen toisin kirjallisesti päättä, ottaen huomioon mitä 5-kohdassa on todettu. Konsernijohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten osalta edellä tarkoitetun päätöksen tekee Sampo Oyj:n hallitus.

4. Kannustepalkkion määrä

Kannustepalkkio perustuu:

- Sampo Oyj:n A-osakkeen arvon kehitykseen
- If Vahinkovakuutuksen vakuutusliikkeen tuottoon; sekä
- myönnettyjen laskennallisten kannusteyksiköiden lukumäärään.

Syyskuussa 2011 maksettava kannustepalkkio määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivänä sen jälkeen (mukaan lukien julkistamispäivä), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2011, kuitenkin enintään 28,49 euroa, vähennettynä lähtökurssilla. Lähtökurssi on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi 10 pörssipäivän aikana Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 28.8.2009 alkaen vähennettynä yhteenlasketuilla maksupäivään mennessä päätetyillä osakekohtaisilla osingoilla ("lähtökurssi"). Edellä mainittu vaihdolla painotettu keskikurssi ajalta 28.8.-10.9.2009 on 16,49 euroa osakkeelta.

Syyskuussa 2012 maksettava kannustepalkkio määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivänä sen jälkeen (mukaan lukien julkistamispäivä), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2012, kuitenkin enintään 28,49 euroa, vähennettynä edellä määritellyllä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2013 maksettava kannustepalkkio määräytyy seuraavasti:
Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivänä sen jälkeen (mukaan lukien julkistamispäivä), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2013, kuitenkin enintään 28,49 euroa, vähennettynä edellä määritellyillä lähtökurssilla.

Edellä olevan lisäksi kannustepalkkiota laskettaessa otetaan huomioon If Vahinkovakuutuksen vakuutusliikkeen tuoton kehitys seuraavasti:

Vakuutusmaksutuotot - Korvauskulut - Liikekulut + Vakuutustoimintaan kohdistettu sijoitustoiminnan nettotuotto	= Vakuutusliikkeen tuotto
<hr/>	
Vakuutusmaksutuotot	

Vakuutusliikkeen tuoton perusteella maksettava kannustepalkkio määräytyy seuraavasti:

- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q32009-Q22011 on vähintään 2 % mutta vähemmän kuin 4 %, maksetaan syyskuussa 2011 maksettavasta kannustepalkkiosta 50 %.
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q32009-Q22011 on vähintään 4 %, maksetaan syyskuussa 2011 maksettavasta kannustepalkkiosta 100 %.
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q32009-Q22012 on vähintään 2 % mutta vähemmän kuin 4 %, maksetaan syyskuussa 2012 maksettavasta kannustepalkkiosta 50 %.
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q32009-Q22012 on vähintään 4 %, maksetaan syyskuussa 2012 maksettavasta kannustepalkkiosta 100 %.
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q32009-Q22013 on vähintään 2 % mutta vähemmän kuin 4 %, maksetaan syyskuussa 2013 maksettavasta kannustepalkkiosta 50 %.
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q32009-Q22013 on vähintään 4 %, maksetaan syyskuussa 2013 maksettavasta kannustepalkkiosta 100 %.
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto jonkin edellä mainitun ajanjakson aikana on vähemmän kuin 2 %, ei kannustepalkkiota tuolta ajalta makseta lainkaan.

Kannustepalkkion määrittämisessä Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia ei huomioida 28,49 euroa ("enimmäisarvo") ylittäviltä osin eikä siis osakkeen vaihdolla painotetun keskiarvon ao. jaksolta nouseminen yli 28,49 euron korota kannustepalkkion määrää.

Mikäli Sampo Oyj päättää jakaa lisäosinkoa tai osingon, jonka täsmäytyspäivä on ennen palkkion suoritushetkeä ja joka ylittää Sampo Oyj:n kulloinkin julkaiseman voitonjakopolitiikan, Sampo Oyj:n hallitus voi päättää muuttaa enimmäisarvoa vähentämällä enimmäisarvosta edellä mainitun osingon siltä osin kuin se poikkeaa voitonjakopolitiikasta.

Kannusteyksiköiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on 4 500 000.

5. Kannustepalkkion ennaikainen maksaminen

Sulautuminen ja jakautuminen:

Mikäli Sampo Oyj kannustinjärjestelmän voimassaoloaikana päättää

- sulautua sulautuvana yhtiönä toiseen yhtiöön;
- sulautua sulautuvana yhtiönä yhtiöön, joka muodostuu kombinaatiofuusiossa; tai
- jakautua,

siten, että Sampo Oyj purkautuu ja sen osakkeiden noteeraus Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä päättyy, kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 10 Sampo Oyj:n yhtiökokousta seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskipurssin perusteella ja muutoin kuten 4-kohdassa on todettu.

Osakkeiden lunastus:

Jos ennen kannustepalkkion maksamista osakkeenomistajalla on velvollisuus tehdä lunastustarjous tai lunastaa Sampo Oyj:n jäljellä olevat osakkeet arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain tai Sampo Oyj:n yhtiöjärjestyksen perusteella, kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 10 lunastusvelvollisuuden syntymistä seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskipurssin perusteella ja muutoin kuten kohdassa 4 on todettu.

Työ- tai toimisuhteen päättyminen:

Mikäli Avainhenkilö irtisanoutuu Sammon palveluksesta, tai hänet irtisanotaan työtehtävien laiminlyönnin johdosta tai vastaavista Avainhenkilöstä riippuvista syistä, ei kannustepalkkiota makseta.

Jos Avainhenkilö irtisanoutuu Sammon palveluksesta Avainhenkilöstä riippumattomasta syystä ja työ- tai toimisuhteeseen päätetään työntekijän ja työnantajan yhteisellä sopimuksella, Sammon konsernijohtaja voi päättää, että näiden ehtojen kohdassa kolme kuvatusta voimassaolevaan työ- tai toimisuhteeseen liittyvästä vaatimuksesta poiketaan. Tällöin konsernijohtaja voi päättää, että säännönmukaisesta maksuaikataulusta luovutaan ja kannustepalkkio maksetaan jäljellä olevia kannusteyksiköitä vastaavalta osalta työ- tai toimisuhteen päättymisen yhteydessä. Tällöin kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 10 työ- tai toimisuhteen päättymispäivää seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskipurssin perusteella ja muutoin kuten 4-kohdassa on todettu.

Edellä mainittu, Sampo Oyj:n hallituksen konsernijohtajalle antama, valtuutus ei sisällä oikeutta poiketa näiden ehtojen kohdassa kolme kuvatusta työ- tai toimisuhteen voimassaolovaatimuksesta, mikäli Avainhenkilö on konsernin johtoryhmän jäsen. Johtoryhmän jäsenen osalta päätöksen tekee Sampo Oyj:n hallitus.

Jos Avainhenkilön työ- tai toimisuhte Sammassa irtisanotaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä, kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä 3-kohdan ehtojen mukaisesti. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 4-kohdan mukaisesti.

Avainhenkilön siirtyessä eläkkeelle kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä 3-kohdan ehtojen mukaisesti. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 4-kohdan mukaisesti.

Avainhenkilön kuollessa kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkio maksetaan Avainhenkilön perillisille tai asianmukaisesti nimetylle pesänselvittäjälle tai edustajalle tai muulle lainmukaiselle edunsaajalle jaettavaksi Avainhenkilön testamentin tai ao. sovellettavan lain mukaan. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 10 Avainhenkilön kuolinpäivää seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskipurssin perusteella ja muutoin kuten 4-kohdassa on todettu.

6. Muutokset pääomassa tai yritysraenteessa

Mikäli Sampo Oyj:n osakkeille tapahtuu muutoksia johtuen uusien osakkeiden liikkeellelaskusta, oman pääoman muutoksista, osakkeiden uudelleen luokittelemisestä tai järjestelämisestä, osakkeiden jakamisesta tai yhdistämisestä, rahastoannista tai muusta vastaavasta järjestelystä, Sampo Oyj:n hallituksen tulee tarkistaa, ja sikäli kuin on tarpeellista, suhteellisesti muuttaa järjestelämän mukaisten kannusteyksiköiden määrää siten, että kannustinjärjestelmä säilyy entisellään kyseessä olevasta muutoksesta huolimatta.

Jos merkittävä osa Sampo Oyj:n tai Sammon liiketoiminnasta luovutetaan kannustinjärjestelämän voimassaoloaikana, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa maksusuorituksen ehtoja vakuutusliikkeen tuoton osalta tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.

7. Merkittävä omistajanvaihdos

Jos ennen kannustepalkkion maksamista vähintään viisikymmentä (50) prosenttia Sampo Oyj:n osakkeista siirtyy yhdelle osakkeenomistajalle määritetynä arvopaperimarkkinalain 1 luvun 5§:n ja 2 luvun 9§:n mukaisesti (omistajanvaihdos), Avainhenkilöllä on kolmen kuukauden ajan omistuksen siirtymisestä lukien oikeus vaatia kannustepalkkio maksettavaksi ilman aiheutonta viivytystä mainitun kolmen kuukauden vaatimusajan kuluttua umpeen.

Jos Sampo Oyj:n tytäryhtiöiden osakekannan luovutuksen tai Sammolle aiemmin kuuluneen liiketoiminnan myynnin seurauksena Avainhenkilö lakkaa olemasta Sammon palveluksessa, Sampo Oyj:n hallitus voi yksinomaista harkintavaltaansa käyttäen päättää, ettei Avainhenkilö enää kuulu pitkäaikaisen kannustinjärjestelämän 2009:1 piiriin ja maksaa tälle kuuluvan kannustepalkkion kolmen kuukauden kuluessa työ- tai toimisuhteen päättymisen aiheuttaneesta omistajanvaihdoksesta.

Sovellettaessa tämän kohdan seitsemän ehtoja, kannustepalkkio määräytyy ja kannusteyksikön arvo lasketaan 10 omistuksen siirtymistä seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskipurssin perusteella ja muutoin kuten 4-kohdassa on todettu.

8. Muut ehdot

Sampo Oyj:n hallituksella on oikeus tehdä näihin ehtoihin muita kuin olennaisiksi katsottavia muutoksia ja päättää pitkäaikaiseen kannustinjärjestelämään liittyvistä käytännön toimenpiteistä. Sampo Oyj:n hallituksella on oikeus muuttaa sovittua järjestelyä tai lykätä palkkioiden maksua silloin, kun oleellisesti muuttuneet ja yhtiöstä riippumattomat olosuhteet johtaisivat kannustinjärjestelämä kirjaimellisesti sovellettaessa yhtiölle poikkeuksellisen haitalliseen lopputulokseen. Se voi myös antaa Avainhenkilöille sitovia määräyksiä.

Avainhenkilöiden tulee noudattaa kulloinkin voimassaolevia pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ehtoja ja Sampo Oyj:n hallituksen ehtojen perusteella antamia määräyksiä. Mikäli Avainhenkilö toimii näiden ehtojen tai määräysten vastaisesti, Sampo Oyj:n hallituksella on oikeus milloin tahansa ennen palkkion suorittamista peruuttaa Avainhenkilölle tuleva palkkio.

Mikäli kannustinjärjestelmän suomen- tai englanninkielisten ehtojen välillä on ristiriita, englanninkieliset ehdot ovat määräävät.

Näihin ehtoihin sovelletaan Suomen lakia. Ehtoja koskevat riitaisuudet ratkaistaan välimiesmenettelyssä Suomen Keskuskauppakamarin välityslautakunnan sääntöjen mukaisesti yhden välimiehen kokoonpanossa Helsingissä. Välimiehen asettaa Suomen Keskuskauppakamari.

Sampo Oyj:n hallituksella on yksin oikeus ratkaista kaikki ehtoja koskevat tulkintakysymykset.