



1.10.2015

**SAMPO-KONSERNIN AVAINHENKILÖIDEN
PITKÄAIKAINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ 2014:1
EHDOT**

SAMPO  GROUP

Sisältö

sivu

3	1. Sampo-konsernin pitkäaikainen kannustinjärjestelmä
	2. Kannustinjärjestelmän laajuus ja kannustimien jakaminen siihen oikeutetuille
4	3. Kannustepalkkion maksaminen vuonna 2014 jaettujen kannusteyksiköiden osalta
	3.1 Työsuhde Sampo-konsernissa
5	3.2 Eläkekulut
	3.3 Verotus
	4. Kannustepalkkion osan lykkääminen
	4.1 Määrätyt henkilöt
	4.2 Rajoitetut osakkeet ja rajoituksen voimassaoloaika
6	4.3 Rajoitettujen osakkeiden vapauttaminen
7	5. Kannustepalkkion määrä vuonna 2014 jaettujen kannusteyksiköiden osalta
	5.1 Osakkeen arvon kehitys
8	5.2 Vakuutusliikkeen tuotto
	5.3 Riskisopeutetun pääoman tuotto
9	5.4 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet
	6. Työ- tai toimisuhteen päätyminen
10	7. Sulautuminen ja jakautuminen
	8. Osakkeiden lunastus
	9. Muutokset pääomassa tai yritysrakenteessa
11	10. Merkittävä omistajanvaihdos
	11. Muut ehdot
13	LIITE 1

Sampo-konsernin avainhenkilöiden pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2014:1 Ehdot

Suomenkielinen käännös englanninkielisestä alkuperäistekstistä

1. Sampo-konsernin pitkäaikainen kannustinjärjestelmä

Sampo Oyj:n hallitus on 17.9.2014 päättänyt koko Sampo-konsernia koskevasta pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin johdolle (mukaan lukien konsernijohtaja) ja erikseen nimettäville avainhenkilöille näiden ehtojen mukaisesti. Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä koskee kaikkia konserniyhtiöitä. Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän käyttöönotto tulee hyväksyä erikseen kaikissa järjestelmän piiriin kuuluvissa konserniyhtiöissä.

Kannustinjärjestelmä noudattaa Sammon Palkitsemisperiaatteita (hyväksytty Sampo Oyj:n hallituksessa 17.9.2014) sekä tämän järjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevia, eri konserniyhtiöiden omia palkitsemispolitiikkoja.

2. Kannustinjärjestelmän laajuus ja kannustimien jakaminen siihen oikeutetuille

Sampo Oyj:n hallitus on valtuuttanut Sampo Oyj:n konsernijohtajan päättämään kannusteyksiköiden (kannusteyksikkö on laskennallinen yksikkö, jonka avulla määritetään kannustinjärjestelmän perusteella suoritettava palkkio jäljempänä näiden ehtojen kohdassa 5 tarkoitetulla tavalla) jakamisesta kannustinjärjestelmän piiriin kuuluville henkilöille ("avainhenkilö").

Kannusteyksiköiden enimmäismäärä Sampo-konsernissa on 4 500 000. Vähintään 95 prosenttia (4 275 000) kannusteyksiköistä tullaan jakamaan syys - lokakuun 2014 aikana ja enintään viisi prosenttia (225 000) kannusteyksiköistä voidaan jakaa syyskuussa 2015. Syyskuun 2015 kannusteyksiköt voidaan jakaa uusille työntekijöille tai sellaisille nykyisille työntekijöille, joiden osalta olosuhteet ovat olennaisesti muuttuneet.

Näiden ehtojen liitteessä 1 määritellään ne poikkeukset, joita sovelletaan syyskuussa 2015 jaettavaan pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2014:1 mukaisiin kannusteyksiköihin. Mikäli liitteessä 1 ei toisin määrätä, näitä ehtoja sovelletaan myös syyskuussa 2015 jaettavaan kannusteyksiköihin. Mikäli nämä ehdot ja liite 1 ovat ristiriidassa keskenään, noudatetaan syyskuussa 2015 jaettavien kannusteyksiköiden osalta liitettä 1.

Sampo Oyj:n hallitus on valtuuttanut Sampo Oyj:n konsernijohtajan päättämään tarkan ajankohdan, jolloin kannusteyksiköitä tullaan myöntämään.

Sampo Oyj:n hallituksen konsernijohtajalle antamaan valtuutukseen kuuluu oikeus jakaa kannusteyksiköitä kaikille Sampo-konsernin työntekijöille sekä päättää heille jaettavien kannusteyksiköiden lukumäärästä lukuun ottamatta Sampo-konsernin johtoryhmän jäseniä. Sampo Oyj:n hallitus tekee vastaavat päätökset konsernijohtajan ja Sampo-konsernin johtoryhmän jäsenten osalta.

Kunkin konserniyhtiön hallitus hyväksyy kannustepalkkioiden jakamisen kyseisen yhtiön työntekijöille kyseisessä yhtiössä voimassa olevien palkitsemispolitiikkojen mukaisesti.

Kannusteyksiköiden jakaminen perustuu yksilön työsuorituksen, kyseisen liiketoiminta-alueen ja/tai liiketoimintayksikön sekä kyseisen konserniyhtiön tai Sampo-konsernin kokonaistuloksen kokonaisarviointiin. Myös laadulliset kriteerit tulee ottaa arvioinnissa huomioon.

Kaikille avainhenkilöille lähetetään tiedoksianto heidän oikeudestaan, mutta ei velvollisuudesta, kuulua järjestelmään ja heille annettujen kannusteyksiköiden lukumäärästä. Kannustepalkkio määräytyy kannusteyksiköiden lukumäärän perusteella alla olevien ehtojen mukaisesti.

3. Kannustepalkkion maksaminen vuonna 2014 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, joka perustuu 30 prosenttiin myönnetystä kannusteyksiköistä, maksetaan syyskuun 2017 loppuun mennessä ja toinen, 35 prosenttiin myönnetystä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2018 loppuun mennessä sekä kolmas, 35 prosenttiin myönnetystä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2019 loppuun mennessä (kaikki kolme erää yhdessä ”kannustepalkkio” ja kukin erikseen ”erä”).

Kunkin konserniyhtiön hallitus hyväksyy kannustepalkkioiden maksamisen kyseisen yhtiön avainhenkilöille kyseisessä yhtiössä tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevien palkitsemispolitiikkojen mukaisesti.

3.1 Työsuhde Sampo-konsernissa

Kunkin erän maksaminen edellyttää, että avainhenkilö on työ- tai toimisuhteessa Sampo-konserniin erän maksamisen ajankohtana, ellei konsernijohtaja, ottaen huomioon näiden ehtojen kohdan 6, kirjallisesti toisin päättä. Mikäli päätös koskee konsernijohtajaa tai Sampo-konsernin johtoryhmään kuuluvaa henkilöä, tällaisen päätöksen tekee kuitenkin Sampo Oyj:n hallitus. Mikäli päätös koskee toimitusjohtajaa tai muussa johtavassa asemassa olevaa henkilöä eri konserniyhtiössä, päätös tulee hyväksyä myös kyseisen yhtiön hallituksessa, mikäli kyseisen yhtiön voimassa oleva palkitsemispolitiikka niin vaatii.

Sampo Oyj tai asianomainen konserniyhtiö maksaa avainhenkilölle kannustepalkkion. Mikäli avainhenkilö vaihtaa työpaikkaa Sampo-konsernin sisällä, jokainen työnantajayhtiö vastaa palkkioiden maksamisesta seuraavassa suhteessa:

= $\frac{\text{työnantajayhtiön palveluksessa vietetty aika kuukausina kannusteyksiköiden myöntämisaikakohdasta lukien}}{\text{pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2014:1 pituus kuukausina}}$

Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän mukaisen kannusteyksikön myöntäminen tai palkkion suorittaminen ei sovellettavien paikallisten lakien mukaan ole avainhenkilön työsuhteen tai työsopimuksen ehto eikä se muodosta osaa avainhenkilön palkasta tai muusta etuudesta. Sitä ei myöskään oteta huomioon eläkkeiden pohjana olevaa määrää laskettaessa, ellei pakottavista säännöksistä toisin johdu.

3.2 Eläkekulut

Kulloinkin sovellettavien lakien tai määräysten mukaisesti Sampo Oyj tai jokin sen konserniyhtiöistä voi olla velvollinen pidättämään avainhenkilöiltä lakisääteisten eläkemaksujen lisäksi lisäeläkemaksuja (kuten työehtosopimukseen perustuvia eläkemaksuja) palkkioihin liittyen. Avainhenkilöt ovat henkilökohtaisesti vastuussa palkkioihin liittyvistä lisäeläkemaksuista. Kaikki Sampo Oyj:n tai jonkin sen konserniyhtiön avainhenkilön puolesta suorittamat lisäeläkemaksut ja niihin liittyvät verot vähennetään avainhenkilölle maksettavasta kannustepalkkioista, ellei pakottavista säännöksistä toisin johdu.

3.3 Verotus

Avainhenkilöt ovat henkilökohtaisesti vastuussa palkkioihin liittyvistä veroista (esim. varainsiirtovero, osinkovero, myyntivoittovero). Työnantajayhtiö pidättää tuloveron jokaisen erän bruttomäärästä.

4. Kannustepalkkion osan lykkääminen

4.1 Määrätyt henkilöt

Avainhenkilöihin, jotka määritellään riskinottajiksi (sovelletaan Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa) tai työntekijöiksi, jotka saavat huomattavaa muuttuvaa palkkiota (sovelletaan Suomessa) sovelletaan sääntöä kannustepalkkion osan lykkäämisestä (jäljempänä tällaisista avainhenkilöistä käytetään nimitystä ”määrätyt henkilöt”).

4.2 Rajoitetut osakkeet ja rajoituksen voimassaoloaika

Sampo-konsernille ohjelman käyttöönoton yhteydessä annetun sitoumuskirjeen mukaisesti määrättyjen henkilöiden tulee kunkin erän maksamisen jälkeen sisäpiirisäännökset huomioiden ensimmäisenä mahdollisena ajankohtana ostaa Sampo Oyj:n A-osakkeita Nasdaq OMX Helsinki Oy:n kautta (Helsingin pörssi) 60 prosentilla saamansa kannustepalkkion määrästä tuloveron ja vastaavien maksujen vähentämisen jälkeen (jäljempänä ”rajoitetut osakkeet”).

Rajoitetut osakkeet ovat luovutusrajoituksen alaisia kolme vuotta kannustepalkkion maksamisesta (jäljempänä ”rajoituksen voimassaoloaika”). Rajoitetut osakkeet ja niihin liittyvä luovutusrajoitus kirjataan Sampo Oyj:n osoittamalle suomalaiselle arvo-osuustilille määrättyjen henkilöiden nimellä. Määrätyt henkilöt eivät saa

myydä, pantata tai muulla tavoin määrätä rajoitetuista osakkeista (jäljempänä "luovutusrajoitus"). Määrätyillä henkilöillä on muut osakkeenomistajalle kuuluvat oikeudet kuten äänioikeus ja oikeus osinkoon.

Mikäli Sampo Oyj:n luovutusrajoitusten alaisten osakkeiden lukumäärä muuttuu uusien osakkeiden liikkeeseen laskemisen, osakkeiden jakamisen, rahastoannin tai muun järjestelyn johdosta, luovutusrajoitus koskee myös niitä mahdollisia uusia osakkeita, jotka saadaan rajoitettujen osakkeiden perusteella.

4.3 Rajoitettujen osakkeiden vapauttaminen

Sampo Oyj:n hallituksella on oikeus poistaa rajoitettujen osakkeiden luovutusrajoitus kunkin rajoituksen voimassaoloajan päätyttyä.

Sampo Oyj:n hallitus päättää jokaisen luovutusrajoituksen voimassaoloajan päätyttyä rajoitettujen osakkeiden mahdollisesta vapauttamisesta Sammon Palkitsemisperiaatteiden mukaisesti (hyväksytty Sampo Oyj:n hallituksessa 17.9.2014). Sampo Oyj:n hallituksella on oikeus

- myöhentää rajoitettujen osakkeiden vapauttamista;
- vähentää rajoitettujen osakkeiden lukumäärää; tai
- kokonaan peruuttaa rajoitettujen osakkeiden vapauttaminen

mikäli i) määrättyjen henkilöiden merkittävä ei-hyväksytty riskinottaminen tai sisäisten ja/tai ulkoisten sääntöjen rikkominen on realisoitunut tai ii) mikäli maksu/vapauttaminen vaarantaisi kyseessä olevan konserniyhtiön ja/tai Sampo-konsernin solvenssi-pääomavaatimusten täyttämisen (jäljempänä "vapauttamatta jättämisen ehdot").

Mikäli yksi tai useampi rajoitettujen osakkeiden vapauttamatta jättämisen ehdoista on täytynyt ja Sampo Oyj:n hallitus päättää vähentää rajoitettujen osakkeiden lukumäärää tai kokonaan peruuttaa rajoitettujen osakkeiden vapauttamisen, määrättyt henkilöt ovat työnantajayhtiön harkinnan mukaan velvollisia palauttamaan työnantajayhtiölle vapauttamatta jätettyjen rajoitettujen osakkeiden arvoa rajoituksen päättymishetkellä vastaavan rahamäärän tai vapauttamatta jätetyt rajoitetut osakkeet.

Mikäli vapauttamatta jättämisen ehdot eivät täyty, rajoitetut osakkeet vapautetaan määrättyille henkilöille kuukauden kuluessa kunkin luovutusrajoituksen voimassaoloajan päättymisestä.

Mikäli työsuhde Sampo-konserniin päättyy, oikeus rajoitettuihin osakkeisiin ei automaattisesti pääty, mutta kohdassa 3 kuvattu maksuaikataulu ja kohdissa 4 ja 5 kuvatut ehdot ovat silti voimassa.

Määrättyt henkilöt ovat velvollisia antamaan Sampo-konsernille kaiken kohtuudella vaadittavan tiedon sekä suostumuksensa i) kannustepalkkion maksamiseen, ii) rajoitettujen osakkeiden hallinointiin, iii) rajoitettujen osakkeiden vapauttamiseen ja iv) rajoitettujen osakkeiden lukumääränvähentämiseen tai niiden vapauttamisen peruuttamiseen pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti, käsittäen myös toimenpiteet, jotka mahdollistavat rajoitettujen osakkeiden tai niiden arvoa vastaavan rahamäärän palauttamisen Sampo-konsernille. Sampo-konserni ei vastaa negatiivisista seurauksista tai menetyksistä, jotka aiheutuvat määrättyjen henkilöiden antamasta virheellisestä tiedosta.

5. Kannustepalkkion määrä vuonna 2014 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Kannustepalkkio perustuu:

- Sampo Oyj:n A-osakkeen arvon kehitykseen;
- If Vahinkovakuutuksen vakuutusliikkeen tuottoon (jäljempänä ”vakuutusliikkeen tuotto”);
- riskisopeutetun pääoman tuottoon; sekä
- myönnettyjen laskennallisten kannusteyksiköiden lukumäärään.

5.1 Osakkeen arvon kehitys

Syyskuussa 2017 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivänä sen jälkeen (julkistamispäivää seuraavasta päivästä lukien), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2017, kuitenkin enintään 57,26 euroa, vähennettynä lähtökurssilla. Lähtökurssi on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi 10 pörssipäivän aikana Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 18.9.2014 alkaen vähennettynä yhteenlasketuilla maksupäivään mennessä päätetyillä osakekohtaisilla osingoilla (jäljempänä ”lähtökurssi”). Edellä mainittu vaihdolla painotettu keskimurssi ajalta 18.9.-1.10.2014 on 38,26 euroa osakkeelta.

Syyskuussa 2018 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivän ajan sen jälkeen (julkistamispäivää seuraavasta päivästä lukien), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2018, kuitenkin enintään 57,26 euroa, vähennettynä edellä määritellyllä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2019 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivänä sen jälkeen (julkistamispäivää seuraavasta päivästä lukien), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2019, kuitenkin enintään 57,26 euroa, vähennettynä edellä määritellyllä lähtökurssilla.

Sitä osaa lasketusta Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetusta keskimurssista, joka ylittää 57,26 euroa (jäljempänä ”enimmäisarvo”), ei oteta huomioon kannustepalkkion määrää laskettaessa. Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskimurssin nousu yli 57,26 euron yllä mainitun ajanjakson aikana ei nosta kannustepalkkion määrää.

Mikäli Sampo Oyj päättää jakaa lisäosinkoa (jonka täsmäytyspäivä on ennen palkkion suoritushetkeä), Sampo Oyj:n hallitus voi oman harkintansa mukaan päättää muuttaa enimmäisarvoa vähentämällä enimmäisarvosta edellä mainitun osingon.

5.2 Vakuutusliikkeen tuotto

Edellä olevan lisäksi kannustepalkkiota laskettaessa otetaan huomioon If Vahinkovakuutuksen vakuutusliikkeen tuoton kehitys seuraavasti:

Vakuutusmaksutuotot

- Korvauskulut

- Liikekulut

+ Vakuustustoimintaan kohdistettu sijoitustoiminnan nettotuotto

= vakuutusliikkeen tuotto

Vakuutusmaksutuotot

- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2017 on vähintään 4 % mutta vähemmän kuin 6 %, maksetaan syyskuussa 2017 maksettavasta erästä 30 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2017 on vähintään 6 %, maksetaan syyskuussa 2017 maksettavasta erästä 60 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2018 on vähintään 4 % mutta vähemmän kuin 6 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 30 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2018 on vähintään 6 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 60 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2019 on vähintään 4 % mutta vähemmän kuin 6 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 30 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2019 on vähintään 6 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 60 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto jonkin edellä mainitun ajanjakson aikana on vähemmän kuin 4 %, ei vakuutusliikkeen tuottoon perustuvaa kannustepalkkiota makseta tuolta ajalta lainkaan.

Kohdassa 5.2 viitattujen suoritusehtojen täyttyminen ei ole yhteydessä kohdassa 5.3 viitattuihin ehtoihin. Tästä johtuen enintään 60 prosenttia erästä voidaan jakaa kohdan 5.2 perusteella riippumatta kohdassa 5.3 viitattujen ehtojen täyttymisestä.

5.3 Riskisopeutetun pääoman tuotto

Yllä olevan lisäksi kannustinpalkkiota laskettaessa otetaan huomioon riskisopeutetun pääoman tuotto seuraavalla tavalla:

Riskisopeutetun
pääoman tuotto = $\frac{\text{Keskimääräinen kauden voitto liiketoiminnoille}^1}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen taloudellinen pääoma}}$

- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2017 on vähintään riskitön tuotto + 2 % mutta vähemmän kuin riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2017 maksettavasta erästä 20 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2017 on vähintään riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2017 maksettavasta erästä 40 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2018 on vähintään riskitön tuotto + 2 % mutta vähemmän kuin riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 20 %

1) Yhtiöt: If Vahinkovakuutus, Mandatum Life ja osuus Nordea Bank:sta.

- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2018 on vähintään riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 40 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2019 on vähintään riskitön tuotto + 2 % mutta vähemmän kuin riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 20 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2014-Q2 2019 on vähintään riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 40 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto jonkin edellä mainitun ajanjakson aikana on vähemmän kuin riskitön tuotto + 2 %, ei riskisopeutetun pääoman tuottoon perustuvaa kannustepalkkiota makseta tuolta ajalta lainkaan
- Riskitön tuotto on määritelty Suomen valtion obligaatioiden kolmen vuoden keskimääräisen tuoton mukaan yllä määritellyllä ajanjaksolla.

Kohdassa 5.3 viitattujen suoritusehtoien täyttyminen ei ole yhteydessä kohdassa 5.2 viitattuihin ehtoihin. Tästä johtuen enintään 40 prosenttia kannustinpalkkiosta voidaan jakaa kohdan 5.3 perusteella riippumatta kohdassa 5.2 viitattujen ehtojen täyttymisestä.

5.4 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Mikäli tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa tapahtuu tämän kannustinjärjestelmän aikana merkittäviä muutoksia, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa vakuutusliikkeen tuottoon ja riskisopeutetun pääoman tuottoon liittyviä suoritusehtoja tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.

6. Työ- tai toimisuhteen päättymisen

Mikäli työtehtävien laiminlyönnin johdosta tai vastaavista avainhenkilöstä riippuvista syistä avainhenkilö irtisanoutuu Sammon palveluksesta tai hänet irtisanotaan, ei kannustepalkkiota makseta eikä rajoitettuja osakkeita vapauteta.

Jos avainhenkilö irtisanoutuu Sampo-konsernin palveluksesta avainhenkilöstä riippumattomasta syystä ja työ- tai toimisuhte päätetään työntekijän ja työnantajan yhteisellä sopimuksella, Sampo Oyj:n konsernijohtaja voi päättää, että näiden ehtojen kohdassa 3.1 kuvatusta voimassaolevaan työ- tai toimisuhteeseen liittyvästä vaatimuksesta poiketaan. Kohdan 3 maksuaikataulu ja kohtien 4 ja 5 vaatimukset ovat edelleen voimassa.

Edellä mainittu, Sampo Oyj:n hallituksen konsernijohtajalle antama valtuutus ei sisällä oikeutta poiketa näiden ehtojen kohdassa 3.1 kuvatusta työ- tai toimisuhteen voimassaolovaatimuksesta, mikäli avainhenkilö on Sampo-konsernin johtoryhmän jäsen. Sampo-konsernin johtoryhmän jäsenen osalta päätöksen tekee Sampo Oyj:n hallitus.

Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhte Sampo-konsernissa irtisanotaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä tai mikäli avainhenkilö siirtyy eläkkeelle, noudatetaan kohdan 3 mukaista maksuaikataulua ja kohdissa 4 ja 5 määriteltyjä ehtoja.

Avainhenkilön kuollessa mahdollinen kannustepalkkio maksetaan hänen laillisille perillisilleen noudattaen kohdan 3 mukaista maksuaikataulua ja kohdissa 4 ja 5 määriteltyjä ehtoja.

Kohdassa 4 kuvatun kannustepalkkion lykkäämisen kohteena oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja riippumatta kohdassa 3.1 kuvatusta työ- tai toimsuhteeseen liittyvästä vaatimuksesta mahdollisesti tehdyistä poikkeuksista.

7. Sulautuminen ja jakautuminen

Mikäli Sampo Oyj kannustinjärjestelmän voimassaoloaikana ja ennen kannustinpalkkion maksamista päättää

- sulautua sulautuvana yhtiönä toiseen yhtiöön;
- sulautua sulautuvana yhtiönä yhtiöön, joka muodostuu kombinaatiofuusiossa; tai
- jakautua,

siten, että Sampo Oyj purkautuu ja sen osakkeiden noteeraus Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä päättyy, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää tämän kannustinjärjestelmän lopettamisesta ja kannustepalkkioiden maksamisesta järjestelmään kuuluville avainhenkilöille. Kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 10 Sampo Oyj:n yhtiökokousta seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin perusteella ja muutoin kuten kohdissa 3 ja 5 on todettu.

Kannustepalkkion lykkäämisen kohteena oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päätä.

8. Osakkeiden lunastus

Jos ennen kannustepalkkion maksamista osakkeenomistajalla on velvollisuus tehdä lunastustarjous tai lunastaa Sampo Oyj:n jäljellä olevat osakkeet arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain tai Sampo Oyj:n yhtiöjärjestyksen perusteella, kannustepalkkio maksetaan kahden viikon kuluessa siitä lukien, kun se on ollut mahdollista määrittää. Kannustepalkkiota määritettäessä kannusteyksikön arvo lasketaan 10 lunastusvelvollisuuden syntymistä seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin perusteella ja muutoin kuten kohdissa 3 ja 5 on todettu.

Kannustepalkkion lykkäämisen kohteena oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päätä.

9. Muutokset pääomassa tai yritysraenteessa

Mikäli Sampo Oyj:n osakkeille tapahtuu muutoksia uusien osakkeiden liikkeellelaskun, oman pääoman muutoksien, osakkeiden uudelleen luokittelamisen tai järjestelemisen, osakkeiden jakamisen tai yhdistämisen, kannustinjärjestelmään liittyvän annin tai muun vastaavan järjestelyn vuoksi, Sampo Oyj:n hallitus voi

harkintansa mukaan tarkistaa ja, sikäli kuin on tarpeellista, suhteellisesti muuttaa järjestelmän mukaisten kannusteyksiköiden määrää siten, että kannustinjärjestelmä säilyy entisellään kyseessä olevasta muutoksesta huolimatta.

Jos merkittävä osa Sampo Oyj:n tai sen konserniyhtiön liiketoiminnasta luovutetaan kannustinjärjestelmän voimassaoloaikana, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa maksusuorituksen ehtoja vakuutusliikkeen tuoton ja riskisopeutetun pääoman tuoton osalta tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.

10. Merkittävä omistajanvaihdos

Jos ennen kannustepalkkion maksamista vähintään viisikymmentä (50) prosenttia Sampo Oyj:n osakkeista siirtyy yhdelle osakkeenomistajalle määriteltynä arvopaperimarkkinalain 2 §:n 4 luvun ja 9 §:n 5 luvun mukaisesti (omistajanvaihdos), Avainhenkilöllä on kolmen kuukauden ajan omistuksen siirtymisestä lukien oikeus vaatia kannustepalkkio maksettavaksi ilman aiheetonta viivytystä mainitun kolmen kuukauden vaatimusajan kuluttua umpeen.

Jos Sampo Oyj:n tytäryhtiöiden osakekannan luovutuksen tai Sampo-konsernille aiemmin kuuluneen liiketoiminnan myynnin seurauksena avainhenkilö lakkaa olemasta Sampo-konsernin palveluksessa, Sampo Oyj:n hallitus voi yksinomaista harkintavaltaansa käyttäen päättää, ettei avainhenkilö enää kuulu pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2014:1 piiriin ja maksaa tälle kuuluvan kannustepalkkion kolmen kuukauden kuluessa työ- tai toimisuhteen päättymisen aiheuttaneesta omistajanvaihdoksesta. Kannustepalkkion lykkäämisen kohteena oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päättä.

Mikäli Sampo Oyj:n osakkeiden noteeraus Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä päättyy merkittävän omistajanvaihdoksen vuoksi, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan päättää tämän kannustinjärjestelmän lopettamisesta ja kannustepalkkioiden maksamisesta järjestelmään kuuluville avainhenkilöille. Kannustepalkkio maksetaan kolmen kuukauden kuluessa omistajanvaihdoksesta. Kannustepalkkion lykkäämisen kohteena oleviin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kohdan 4 ehtoja, ellei Sampo Oyj:n hallitus toisin päättä.

Sovellettaessa tämän kohdan 10 ehtoja, kannustepalkkio määräytyy ja kannusteyksikön arvo lasketaan 10 omistuksen siirtymistä seuraavan kaupankäyntipäivän, Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteeratun, Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskikurssin perusteella.

11. Muut ehdot

Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan tehdä näihin ehtoihin muita kuin olennaisiksi katsottavia muutoksia ja päättää pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään liittyvistä käytännön toimenpiteistä. Muutoksia kohdassa 4 säädettyyn kannustinpalkkion lykkäämismekanismiin ei katsota olennaisiksi muutoksiksi.

Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa sovittua järjestelyä tai lykätä palkkioiden maksua silloin, kun oleellisesti muuttuneet ja yhtiöstä riippumattomat

olosuhteet, mukaan lukien sitova säännös joka vaikuttaa kannustepalkkion maksuun tai rajoitettujen osakkeiden vapauttamiseen, johtaisivat kannustinjärjestelmää kirjaimellisesti sovellettaessa yhtiölle, Sampo-konsernille ja/tai avainhenkilöille poikkeuksellisen haitalliseen lopputulokseen. Tällaiset muutokset voivat rajoittaa tiettyihin maihin ja ne voivat vaihdella maittain. Sampo Oyj:n hallitus voi myös harkintansa mukaan antaa kannustepalkkioihin oikeutetuille sitovia määräyksiä.

Kaikki pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään liittyvät tiedoksiannot avainhenkilöille tehdään sähköisesti, kirjallisesti tai muulla Sampo Oyj:n päättämällä tavalla.

Avainhenkilöiden tulee noudattaa kulloinkin voimassaolevia pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ehtoja ja Sampo Oyj:n hallituksen ehtojen perusteella antamia määräyksiä. Mikäli avainhenkilö toimii näiden ehtojen tai määräysten vastaisesti, Sampo Oyj:n hallituksella on harkintansa mukaan oikeus milloin tahansa ennen palkkion suorittamista i) peruuttaa avainhenkilölle tuleva palkkio ja/tai ii) vaatia, että avainhenkilö palauttaa takaisin joko rajoitetut osakkeet tai niiden arvoa vastaavan rahakorvauksen, tilanteen mukaan.

Avainhenkilö on velvollinen toimimaan yhteistyössä työnantajayhtiönsä kanssa ja ryhtymään kohtuullisesti vaadittaviin toimenpiteisiin, jotta tämän kannustinjärjestelmän sekä siihen liittyvien oikeuksien ja velvollisuuksien täytäntöönpano voidaan varmistaa.

Sampo-konserni on oikeutettu laatimaan järjestelmään osallistuvista avainhenkilöistä tarvittavia tietoja sisältävän rekisterin. Osallistujalla on oikeus nähdä häneen liittyvä rekisteritieto. Avainhenkilön tulee lähettää henkilökohtaisesti allekirjoitettu rekisteriotepyyntö henkilöstötoimelle osoitteella If Vahinkovakuutusyhtiö Oy, Palkanlaskenta, PL 2018, 20025 IF.

Mikäli kannustinjärjestelmän suomen- tai englanninkielisten ehtojen välillä on ristiriita, englanninkieliset ehdot ovat määräävät.

Näihin ehtoihin sovelletaan Suomen lakia. Ehtoja koskevat riitaisuudet ratkaistaan välimiesmenettelyssä Suomen Keskuskauppakamarin välityslautakunnan sääntöjen mukaisesti yhden välimiehen kokoonpanossa Helsingissä. Välimiehen asettaa Suomen Keskuskauppakamari.

Sampo Oyj:n hallituksella on yksin oikeus ratkaista kaikki ehtoja koskevat tulkintakysymykset.

LIITE 1

Sampo-konsernin avainhenkilöiden pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään 2014:1

Liitteessä 1 täsmennetään niitä poikkeuksia, joita sovelletaan pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2014:1 kohtiin 3 ja 5.

3. Kannustepalkkion maksaminen vuonna 2015 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, joka perustuu 30 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä, maksetaan syyskuun 2018 loppuun mennessä ja toinen, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2019 loppuun mennessä sekä kolmas, 35 prosenttiin myönnettyistä kannusteyksiköistä perustuva erä syyskuun 2020 loppuun mennessä (kaikki kolme erää yhdessä "kannustepalkkio" ja kukin erikseen "erä").

Kunkin konserniyhtiön hallitus hyväksyy kannustepalkkioiden maksamisen kyseisen yhtiön avainhenkilöille kyseisessä yhtiössä tämän kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä voimassa olevien palkitsemispolitiikkojen mukaisesti.

5. Kannustepalkkion määrä vuonna 2015 jaettujen kannusteyksiköiden osalta

Kannustepalkkio perustuu:

- Sampo Oyj:n A-osakkeen arvon kehitykseen;
- If Vahinkovakuutusliikkeen vakuutusliikkeen tuottoon ("jäljempänä "vakuutusliikkeen tuotto");
- riskisopeutetun pääoman tuottoon; sekä
- myönnettyjen laskennallisten kannusteyksiköiden lukumäärään.

5.1 Osakkeen arvon kehitys

Syyskuussa 2018 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivänä sen jälkeen (julkistamispäivää seuraavasta päivästä lukien), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2018, kuitenkin enintään 62,38 euroa, vähennettynä lähtökurssilla. Lähtökurssi on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi 10 pörssipäivän aikana Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 17.9.2015 alkaen vähennettynä yhteenlasketuilla maksupäivään mennessä päätetyillä osakekohtaisilla osingoilla (jäljempänä "lähtökurssi"). Edellä mainittu vaihdolla painotettu keskimurssi ajalta 17.9.-30.9.2015 on 43,38 euroa osakkeelta.

Syyskuussa 2019 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivän ajan sen jälkeen (julkistamispäivää seuraavasta päivästä lukien), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2019, kuitenkin enintään 62,38 euroa, vähennettynä edellä määritellyllä lähtökurssilla.

Syyskuussa 2020 maksettava erä määräytyy seuraavasti:

Yhden (1) kannusteyksikön arvo on Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä 10 kaupankäyntipäivän ajan sen jälkeen (julkistamispäivää seuraavasta päivästä lukien), kun Sampo Oyj on julkistanut toisen osavuositarkastuksensa (Q2) vuodelle 2020, kuitenkin enintään 62,38 euroa, vähennettynä edellä määritellyllä lähtökurssilla.

Sitä osaa lasketusta Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetusta keskimurssista, joka ylittää 62,38 euroa (jäljempänä ”enimmäisarvo”), ei oteta huomioon kannustepalkkion määrää laskettaessa. Sampo Oyj:n A-osakkeen vaihdolla painotetun keskimurssin nousu yli 62,38 euron yllä mainitun ajanjakson aikana ei nosta kannustepalkkion määrää.

Mikäli Sampo Oyj päättää jakaa lisäosinkoa (jonka täsmäytyspäivä on ennen palkkion suoritushetkeä), Sampo Oyj:n hallitus voi oman harkintansa mukaan päättää muuttaa enimmäisarvoa vähentämällä enimmäisarvosta edellä mainitun osingon.

5.2 Vakuutusliikkeen tuotto

Edellä olevan lisäksi kannustepalkkiota laskettaessa otetaan huomioon If Vahinkovakuutuksen vakuutusliikkeen tuoton kehitys seuraavasti:

Vakuutusmaksutuotot

- Korvauskulut

- Liikekulut

+ Vakuutustoimintaan kohdistettu sijoitustoiminnan nettotuotto

Vakuutusmaksutuotot

= vakuutusliikkeen tuotto

- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2018 on vähintään 4 % mutta vähemmän kuin 6 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 30 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2018 on vähintään 6 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 60 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2019 on vähintään 4 % mutta vähemmän kuin 6 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 30 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2019 on vähintään 6 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 60 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2020 on vähintään 4 % mutta vähemmän kuin 6 %, maksetaan syyskuussa 2020 maksettavasta erästä 30 %
- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2020 on vähintään 6 %, maksetaan syyskuussa 2020 maksettavasta erästä 60 %

- Mikäli vakuutusliikkeen tuotto jonkin edellä mainitun ajanjakson aikana on vähemmän kuin 4 %, ei kannustepalkkiota tuolta ajalta makseta lainkaan.

Kohdassa 5.2 viitattujen suoritusehtojen täyttyminen ei ole yhteydessä alla olevassa kohdassa 5.3 viitattuihin ehtoihin. Tästä johtuen enintään 60 prosenttia erästä voidaan jakaa kohdan 5.2 perusteella riippumatta kohdassa 5.3 viitattujen ehtojen täyttymisestä.

5.3 Riskisopeutetun pääoman tuotto

Yllä olevan lisäksi kannustinpalkkiota laskettaessa otetaan huomioon riskisopeutetun pääoman tuotto seuraavalla tavalla:

$$\text{Riskisopeutetun pääoman tuotto} = \frac{\text{Keskimääräinen kauden voitto liiketoiminnoille}^2}{\text{Sampo-konsernin keskimääräinen taloudellinen pääoma}}$$

- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2018 on vähintään riskitön tuotto + 2 % mutta vähemmän kuin riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 20 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2018 on vähintään riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2018 maksettavasta erästä 40 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2019 on vähintään riskitön tuotto + 2 % mutta vähemmän kuin riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 20 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2019 on vähintään riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2019 maksettavasta erästä 40 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2020 on vähintään riskitön tuotto + 2 % mutta vähemmän kuin riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2020 maksettavasta erästä 20 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto ajalla Q3 2015-Q2 2020 on vähintään riskitön tuotto + 4 %, maksetaan syyskuussa 2020 maksettavasta erästä 40 %
- Mikäli riskisopeutetun pääoman tuotto jonkin edellä mainitun ajanjakson aikana on vähemmän kuin riskitön tuotto + 2 %, ei riskisopeutetun pääoman tuottoon perustuvaa kannustepalkkiota makseta tuolta ajalta lainkaan
- Riskitön tuotto on määritelty Suomen valtion obligaatioiden kolmen vuoden keskimääräisen tuoton mukaan yllä määritellyllä ajanjaksolla.

Kohdassa 5.3 viitattujen suoritusehtojen täyttyminen ei ole yhteydessä yllä olevassa kohdassa 5.2 viitattuihin ehtoihin. Tästä johtuen enintään 40 prosenttia erästä voidaan jakaa kohdan 5.3 perusteella riippumatta kohdassa 5.2 viitattujen ehtojen täyttymisestä.

2) Yhtiöt: If Vahinkovakuutus, Mandatum Life ja osuus Nordea Bank:sta.

5.4 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Mikäli tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa tapahtuu tämän kannustinjärjestelmän aikana merkittäviä muutoksia, Sampo Oyj:n hallitus voi harkintansa mukaan muuttaa vakuutusliikkeen tuottoon ja riskisopeutetun pääoman tuottoon liittyviä suoritusehtoja tarpeelliseksi katsomallaan tavalla.